

中国铝业报

CHINALCO NEWS

一级报纸

国内统一连续出版物号 CN 41-0063 星期三 2024年5月22日 甲辰年四月十五

中国铝业集团有限公司主管 中国铝业报社出版 https://www.chinalco.com.cn 总第1243期



中铝集团两单位连续5年上榜地质勘查信用信息红名单

本报讯(记者 郭志民)近日,中国矿业联合会发布“2023年度地质勘查信用信息红名单”,中铝集团所属云南铜业、昆明院位列其中,这也是两家企业自2020年首次上榜地质勘查信用信息红名单以来连续5年获此殊荣。

地质勘查单位信用信息红名单是自2017年地质勘查资质取消以来,中国矿业联合会在自然资源部、国家发展改革委指导下建立的全国地勘行业诚信体系建设的重要举措。该评选涵盖人才队伍建设、设备力量、工作业绩、制度建设、获奖情况、良好行为记录等多方面内容,是对地勘单位实力和诚信体系的

综合考量,也是地勘单位信用认定的重要依据。此次入选,对于提升两家企业的市场竞争力和社会影响力具有重要现实意义。

中国矿业联合会对于红名单单位实行动态管理,随时接受社会监督,同时每年组织上年度红名单单位进行年检,并对年检合格单位予以公告。据统计,2023年度地质勘查信用信息红名单单位共有425家,实际应参加年检单位420家。经过红名单单位在年检填报、中国矿业联合会信息完整性审核、“信用中国”和“自然资源部全国地质勘查行业监管服务平台”数据进行的信用核查,最终399家红名单单位年检合格。

简明新闻

王石磊与东风汽车集团党委副书记、总经理周治平会谈

本报讯 5月16日,中铝集团党委副书记、总经理王石磊与东风汽车集团党委副书记、总经理周治平在东风汽车集团总部举行会谈,双方就进一步深化战略合作、促进共赢发展进行深入交流。东风汽车集团党委书记、董事长、党委书记、总会计师马长军参加会谈。

王石磊对东风汽车集团长期以来给予中铝集团的大力支持表示衷心感谢,并简要介绍了中铝集团的基本情况。他表示,近年来,中铝集团认真贯彻落实习近平总书记对中铝的重要批示精神,坚决落实党中央决策部署,积极履行重要矿产资源保障和重要金属材料安全保障使命,奋力建设世界一流有色金属集团。自今年3月11日东风汽车集团党委书记、董事长杨青带队到中铝集团与中铝集团党委书记、董事长段向东会谈并签署战略合作协议以来,双方共同贯彻落实两家集团董事长达成的重要共识,在科技创新、产业链供应链、整体用车解决方案等方面开展了务实高效合作,取得了积极成效。希望双方进一步深化“总对总”战略合作机

制,携手加强先进有色金属材料研制攻关及应用,加快相关材料认证,推动各项合作事宜落地见效。

周治平感谢中铝集团长期以来对东风汽车集团的支持帮助,并简要介绍了东风汽车集团的发展历史、沿革和改革进展情况。他表示,当前汽车行业正在深度变革,东风汽车集团深入贯彻党中央决策部署,加强巡视整改和成果运用,构建“4+2”事业布局,全力以赴推动新能源转型升级和自主品牌发展。中铝集团是我国有色金属行业的龙头企业,双方作为长期战略合作伙伴,一直以来保持着良好的合作关系。东风汽车集团将积极对接中铝集团所需,提供更加优质的用车解决方案,不断提升合作层级,延伸产业链条,加快推进相关合作项目落地见效,携手打造央企合作新标杆,推动实现互利共赢发展。

会谈前,王石磊一行参观了东风汽车集团展厅和猛士科技。中铝集团相关部门、中铝集团、中铝材料院负责人,东风汽车集团相关部门负责人参加会谈。(王世周)

中铝集团举办宣传思想文化和品牌工作业务培训

本报讯 为深入学习贯彻习近平文化思想,落实中铝集团宣传思想文化和品牌建设工作部署,持续提升宣传思想文化队伍能力素质,5月20日,中铝集团宣传思想文化和品牌工作业务培训在井冈山市委党校开班。来自中铝集团各经营单元、实体企业的近80名宣传业务骨干参加培训。

开班仪式上,中铝集团党群工作部相关负责人以传承红色文化、坚定文化自信为切入点,就此次培训的重要意义、课程内容和目标要求作开班动员讲话,要求参训学员珍惜宝贵学习机会,履职尽责、静下心来学、联系实际学、交流研讨学、遵规守纪学,赓续红色基因,练就过硬本领,切实把中铝故事讲得更精彩,让中铝

声音更响亮。

此次培训为期5天,围绕学习贯彻习近平文化思想,设置了专题辅导、现场教学、交流研讨、成果展示等内容。培训特邀来自中铝集团、人民日报社、人民网、中国质量协会等单位的资深专家学者,围绕《习近平文化思想的主要精神与内涵》《舆情应对与新媒体发展趋势》《新闻选题策划与写作》《打造国资央企品牌标杆企业》等主题作专题辅导。

此次培训旨在让参训学员更加深刻领悟习近平文化思想的重大意义、丰富内涵和实践要求,进一步提升做好宣传思想文化和品牌建设工作的使命意识、工作动力、能力素养,为“新中铝”建设贡献更大宣传力量。(张明)

央广“中国之声”关注中铝一线

本报讯 近日,中央广播电视总台央广“中国之声”(新闻进行时)节目以“在电解铝车间绽放光和热”为题,对包头铝业电解二厂电解三区三区员工常年坚守生产一线,在高温、强磁环境下钻研技术改造,优化生产工艺,为企业节能创效的先进事迹进行了专题报道。

包头铝业电解二厂是包头铝业电解主体分厂之一,电解三区三区成立于2014年,46名操作工组成的工作团队负责38台电解槽维护、换(电)极、出铝等作业。团队成员常年工作的电解厂房,夏季槽间温度在50摄氏度左右。他们以爱岗敬业、勇于创新、甘于奉献的劳动精神,争做新时代的奋斗者,在平凡的岗位上发光发热。今年五一前夕,电解三区三区荣获

“全国工人先锋号”称号。

电解三区三区全体员工大力开展挖潜改造和技术革新,成立攻关QC小组,利用工闲时间,召开工艺技改、创新讨论会,想办法攻克生产中遇到的难点、卡点问题,确保电解槽始终处于稳定、有序、高效、低消耗的运行状态。目前该三区负责的28台最低能耗槽吨铝电耗较包头铝业第一代电解槽低800千瓦时。

电解三区三区实施“一槽一策”管控计划,认真测量对比电解槽上下水平、槽温、分子比等数据,严格执行工艺标准,缩小单槽之间差异,减少电流效率损失。通过规范的劳动精神,争做新时代的奋斗者,在平凡的岗位上发光发热。今年五一前夕,电解三区三区荣获

打造绿色“新名片”

——中铝股份青海分公司全铝家居业务拓展侧记

□ 王红

也是企业高质量发展的必由之路。”中铝股份青海分公司领导班子坚定延伸产业链的决心成了攻克全铝家居难关的“定心丸”,谋定目标的“方向盘”。

前途是光明的,道路是曲折的。没有技术,没有设备,这些只是最初的问题。中铝股份青海分公司技术人员深入开展市场调研发现,全铝家居以绿色环保、防火、防腐耐蚀、坚固耐用等特点闻名,在沿海发达地区初探市场,但在青藏高原、产、销、服却处于“真空”状态——跑遍省内最知名的家居市场也没发现一家做全铝家居。本想通过“取经”找到思路,没想到没有市场才是最大的桎梏。面对空白的市场,研发人员一时竟不知道从哪里下手。

在求存与创新中闯路子

好的发展路子永远都是闯出来的。“既然青海省没有自产的全铝家居,那我们就做第一家!”回忆全铝家居业务起步身处逆境时的状况,曾经参与创业的张红安说。

2020年,中铝股份青海分公司按照“以铝代木,扩大铝应用”战略发展思路,不断加大资金投入,进行全铝家居生产线设备升级改造和技术研发,采购设备,选派员工前往相关企业学习,从最初的拆解组装入手,从临时场地出发,从公司内部试用开始,中铝股份青海分公司踏上全铝家居业务拓展之路。

五年间,从单一文件柜到办公桌、课桌椅,再到个性化全屋定制、会议室整体装修;从采购组件组装,到自主研发板材、蜂窝板、中厚板,打造全流程完整生产线;从青海省中小学校和、青海省属企事业单位,到远销西藏昌都市,中铝股份青海分公司打造出全屋全铝家居定制、办公家具定制和铝蜂窝板三大产品服务系列,在发展新质生产力上跑出了传统铝企转型的新路径。

中铝集团自2010年对口援建海晏以来,帮助海晏在产业培育扶持、精准扶贫、民生改善等领域开展了一系列工作,为当地高质量发展奠定了坚实基础。2020年,中铝集团将中铝股份青海分公司生产的价值百万元的全铝课桌赠予海晏县寄宿制民族中学,让山区孩子的课桌“旧貌”换“新颜”,“咱们山区的孩子也用了全铝课桌!”收到第一批全铝课桌后,青海省海晏县寄宿制民族中学负责人欣喜地说。

在突破与发展中树“牌子”

中铝股份青海分公司借助青海省丰富的清洁能源资源优势,依托自身生产的“海湖”牌铝锭在国际国内市场的良好声誉,持续在提高产品绿色属性上下功夫。

从2021年至2023年连续入选青海省电解铝行业能效“领跑者”,到2021年7月重熔铝锭和铝棒先后通过中国碳排放质量认证中心产品碳足迹核查认证,再到2023

年6月成为全国首批通过绿色铝评价的十家企业之一,中铝股份青海分公司铝产品拥有了权威认证的绿色铝“高贵血统”,为全铝家居产品注“绿”添“绿”能。

“全铝家居具有绿色环保、防火、防腐耐蚀、坚固耐用、回收价值高、搬运轻便等特点。在国际家居市场上成为‘新贵’。”全国劳动模范、中铝股份青海分公司职工何春奇说起全铝家居优势如数家珍。

今年五一前夕,一条“中铝股份青海分公司全铝家居助力青海”的短视频火爆微信朋友圈。高端大气的全铝会议桌亮相第二届青海大通青歌赛嘉宾席和评委席。与此同时,由该公司自主设计研发的适用于家庭、商场、写字楼的全铝墙板也投入使用,使用者只需将全铝墙板卡在毛坯墙面上,就能解决传统家居装修墙面找平、粉刷、贴墙纸布造成的装修污染等问题。

回看中铝股份青海分公司全铝家居拓展路,从顶着质疑声迈出第一步到信心百倍、长足发展,从“作坊式”制作到数字化流水线生产建成,足以证明:传统铝业之变,靠的是绿色低碳高质量发展理念的指引,靠的是敢为人先的创新勇气、精益化生产管理模式的支撑,更是放大企业优势资源价值,建设全新青铝的气魄之所系。



攻“深”找“盲” 中铝集团科技成果助力国家深部找矿取得重大突破



▲图为驰宏会泽矿业岩台车在井下开展掘进工作。戴源摄
▲图为彝良驰宏技术人员在采掘面进行资源督查。王园园摄

本报讯 为解决深部找矿重大技术难题,驰宏锌锗与昆明理工大学、中国科学院地球化学研究所等单位历经20多年产学研用协同攻关,实现了理论和技术创新及深部找矿重大突破,形成了“富锗探矿”系统和勘查技术创新及深部找矿“重大突破”成果,日前荣获云南省科学技术进步特等奖。

取得的成果创新了成矿理论,解答了“哪里找矿”的重大理论问题;研发了找矿勘查技术系列,解决了“如何找矿”的关键技术难题;实现了深地技术突破,攻克了“三部曲”“四步式”深地探测技术,打开了“怎么突破3000米深地资源探测”新局面。

新成果有力推动了川滇黔铅

锌成矿区找矿工作,驰宏锌锗通过成果转化应用发现和探明了一批富锗铅锌矿床(体),目前彝良驰宏会泽坪新探获矿体达大型规模,驰宏会泽坪新探获矿体达中型规模,经济、社会效益显著。

(袁启飞)

人人讲安全 个个会应急 畅通生命通道 中铝集团部署2024年“安全生产月”活动

本报讯 今年6月是第23个全国“安全生产月”,主题是“人人讲安全,个个会应急——畅通生命通道”,6月16日为全国“安全宣传咨询日”。日前,中铝集团职业健康安全和环境委员会办公室下发通知,就开展2024年“安全生产月”活动作出部署,要求各单位紧扣活动主题,结合自身实际,开展内容丰富、形式多样的主题活动。

一是深入宣传贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述,开展一次学习研讨活动。要组织学习习近平总书记关于安全生产重要论述和重要指示批示精神,聚焦二十届中央巡视中铝集团指出的安全突出问题,通过专题研讨、集中宣讲、辅导报告等形式,把理论学习成果转化为谋划推

动工作、落实巡视整改要求的务实举措,有效方法,可见行动。要组织开展“安全生产大家谈”“班前会”“以案普法”活动,观看“安全生产月”主题宣传片、《安全生产 责任在肩》警示教育片、事故警示教育片、典型案例解析片和“安全公开课”等活动,推动树牢安全发展理念。

二是广泛开展畅通生命通道宣传活动,组织一次应急演练。要紧扣“畅通生命通道”主题,聚焦重点场所,利用海报、动漫、短视频等多元化形式,通过各类新媒体平台、电子屏、黑板报等多样化载体,宣传生命通道标识的含义和识别方法、保持畅通的必要性和法律责任。要组织开展应急演练、电梯故障疏散、电动车事故逃生等知识

的宣传,提升全员安全素质,开展一次咨询活动。各实体企业要在全国“安全宣传咨询日”前后,在厂区、车间、班组、工地、矿区等场所播放“安全生产月”活动宣传片和公益广告;举行安全倡议、安全宣誓或安全文化特色文艺演出等活动,布置展板、模型或VR体验区,展示不

同类型建筑的生命通道布局、标识,由专业人员提供咨询讲解服务。

四是加强与地方政府协同,参加一次专项活动。各单位要积极参与地方应急管理科普知识、参与避险逃生主题征集、网络安全答题等活动。各实体企业要加强与当地政府部门的沟通联系,积极参加地方组织的专项活动,发动员工积极参与“第四届全国应急科普讲解大赛”等特色活动,主动争取地方支持,形成企地互动的良好局面。

通知要求,全级次企业要精心组织,创新开展形式多样、特色鲜明的专项活动,要充分给予活动开展的组织保障、投入保障,确保取得实实在在的成效。(吕文)

把党纪学习教育融入日常,在不搞形式创新、不增加基层负担的同时确保教育开展不走样、有实效。一是将党纪学习教育与重点工作紧密结合,引导党员在岗位上担当作为,不断把党纪学习教育成果转化为推进工作落实的强大合力。二是将党纪学习教育与党支部具体实际相结合,组织各党(总)支部根据实际情况,针对不同层级、不同类型党员的特点和需求,提供有针对性的党纪学习教育内容和形式,实现精准教育;充分利用周边纪律教育资源,通过案例剖析、经验交流等方式,增强党纪学习教育的针对性和实效性,确保学习教育能够真正落地生根、发挥实效。三是将党纪学习教育与党员监督管理相结合,在强化教育管理的基础上,通过“1个支委+N个党员”监督方式,及时发现、纠正偏差,不断提升党纪学习教育成效。(王鸿承 王芳晶 卫学敏)

中铝集团各级党组织推动党纪学习教育走深走实

党纪学习教育

本报讯 党纪学习教育开展以来,中铝集团各级党组织切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来,按照集团党委部署要求,把开展党纪学习教育作为重要政治任务,精心谋划部署,抓住学习重点,推动党纪学习教育走深走实,不断增强广大党员干部纪律意识,用党规党纪校正思想和行动,持续提升党的凝聚力、战斗力。

中铝股份党委深化“一二三四”学习模式,推动党纪学习教育走深走实:坚持“一个方法”——唯物辩证法,从根本目标、预期效果、纪法关系、思想方法四个维度深化对《条例》“四统一”特点学习;紧盯“关键少数”和党员干部两个群体,实现138个党委、1132个党支部(总支),两万余名党员全覆盖学习;抓好集中研学与笃行践学相结合,综合培养与专题训练相融合,触及灵魂与激励担当相并重“三组关系”,形成了“示范引领学、上下联动学、专题辅导学、突出重点学、实践检验学”模式;完善组织领导,同题共答、考核检验、宣传引导“四套机制”,建立专班、办公室、工作组,落实“两表四联”(推进表、检查表,材料联审、会议联席、工作联巡、问题联查),将党纪学习教育纳入月度、季度、年度党建考核,以“五位一体”宣传矩阵突出《条例》解读、经验宣传、案例报送,正面引导网上舆论,对企业材料“三审三校”提级管理,严防“低级红”“高级黑”。

东轻党委召开“大党建”工作例会,集体学习上级会议精神,对基层党组织党纪学习教育进行专门部署,并在东轻“报网端微刊”全媒体矩阵上开展党纪学习教育宣传引导工作。各级党组织积极通过主题党日、“三会一课”等,多种形式广泛宣传发动,广泛掀起党纪学习教育热潮。按照工作方案,东轻党委建立“政治引导、重点指导、业务辅导”工作模式,对基层党组织负责人深化落实工作任务给予解读、答疑、指导,召开党委会研究,立体推进党纪学习教育工作起好步、开好局。基层党组织发挥“党建共建、经验共享、优势互补、融合互促”优势,推动党纪学习教育走深走实。

遵义铝业党委积极坚持通过“三个结合”把党纪学习教育融入日常,在不搞形式创新、不增加基层负担的同时确保教育开展不走样、有实效。一是将党纪学习教育与重点工作紧密结合,引导党员在岗位上担当作为,不断把党纪学习教育成果转化为推进工作落实的强大合力。二是将党纪学习教育与党支部具体实际相结合,组织各党(总)支部根据实际情况,针对不同层级、不同类型党员的特点和需求,提供有针对性的党纪学习教育内容和形式,实现精准教育;充分利用周边纪律教育资源,通过案例剖析、经验交流等方式,增强党纪学习教育的针对性和实效性,确保学习教育能够真正落地生根、发挥实效。三是将党纪学习教育与党员监督管理相结合,在强化教育管理的基础上,通过“1个支委+N个党员”监督方式,及时发现、纠正偏差,不断提升党纪学习教育成效。(王鸿承 王芳晶 卫学敏)

推进高质量发展

——来自企业一线系列报道

做好人才“三篇文章”

——昆明冶研院加强科技人才队伍建设工作纪实

□ 王珏 卢晓琴

自专业研究院建设开启以来,昆明冶研院坚持党对人才工作的全面领导,将人才作为基础性、决定性、战略性的创新发展要素,落实中铝集团人才工作推进会议精神,锚定发展新质生产力目标,不断推动“1+8”激励措施落地,用心做好引才、育才、“三篇文章”,为加快建设强大的专业研究院提供人才支撑。

完善人才工作机制,倾心做好“引才”文章

昆明冶研院推动人才工作机制落地,强化顶层设计,突出扩总量、稳流量、提质量“三量”并重,推动科技人才量质提升。

扩总量。昆明冶研院始终聚焦“引才”重点,先后制定了《高层次人才引进管理办法》《高层次人才引进方案》《高层次人才柔性引进方案》等6项管理机制,实施“百名博士”引培计划,聚力扩大人才总量,专业研究院建设以来新增博士14人,硕士22人。

稳流量。昆明冶研院围绕人才服务精准化,采取弹性聘用、项目合作、建立专家工作站、导师一对一帮带等方式,聘请资深专家、学者担任技术导师,解决科技人才跨专业、跨领域的技术提升问题,千方百计营造“拴心留人、近悦远来”的人才发展良好生态。

提质量。昆明冶研院围绕科技人才队伍建设“金字塔”,聚焦“塔尖”引进高端人才,强壮“塔身”充实急需人才,夯实“塔基”培育基础人才。昆明冶研院“一人一策”做好“引才”文章,自专业研究院建设以来,新增国家及省市级人才17人。

优化人才培养模式,悉心做好“育才”文章

昆明冶研院立足“以建设全国重点实验室为引领,其他平台为支撑”的全方位协同创新实际,完善自主培训、论坛讲座、“练在一线”互互支撑的“1+N+1”铸

才机制。昆明冶研院每年初与各单位签订高层次人才培养任务书,采取定数量、定苗子、定责任人、定措施、定奖惩办法“五定”工作机制,同时注重45岁以下年轻博士培养,实现“一人一策”个性化、精准化人才培养。

昆明冶研院党委书记主抓人才队伍建设,定期组织召开人才工作推进会,常态化精细化安排、压实责任、督促跟踪;构建了党委“高举手”、党委书记“攥紧手”、班子成员“不缩手”、部门“手联手”的引培责任体系。

同时,昆明冶研院深入实施“双向挂职”工作模式,先后选聘5名科技人才与企业技术骨干“双向挂职”,将专业优势、技术优势和人才优势与企业的产业优势、资源优势紧密结合,搭建了技术联合攻关的桥梁和科技人才交流培养的平台。

昆明冶研院量身定制“平台+项目+人才”的一体化“铸才”机制,深化协同联动创新,按照“扎根企业、解决问题、创造价值”的思路,将7个院企共建车间实验室纳入管理,选派科技人才长期坚守生产一线提供科技服务,推动更多“从0到1”的突破。

同时,昆明冶研院坚持把“出成果、促转化”作为“铸才”的重头戏,通过建强专业研究院大平台、承担大项目、组建大团队等措施,推动多个关键核心技术成果在中铝集团所属企业推广应用。

截至目前,昆明冶研院新增国家级科研项目21项,省部级科研项目28项,获省部级科技奖6项,出版专著两部,发表科技论文210篇,获授权发明专利127件。

健全人才激励机制,精心做好“优才”文章

昆明冶研院综合实施“构建人才成长链+优化创新环境+加大学术交流+服务保障”等“优才”策略,围绕人才提优、

载体提能、产才提质、服务提升精准发力,切实解决人才后顾之忧,着力构建一流人才生态圈,打造最优人才发展生态。

昆明冶研院用好活用“有色金属强化冶金新技术”全国重点实验室平台,定期梳理实验室运行情况并分析总结评估,综合实施“人才培养发展规划—成长路径行动计划—一人一策精准培养—内外导师双管齐下一全过程跟踪指导”“五步走”的“优才”策略,强化科技人才队伍建设。

昆明冶研院不断完善人才管理机制,结合技术研发、工程咨询、分析检测等不同专业方向,构建“五级研究员+五级工程师”双技术通道发展模式,进一步拓宽技术人员职业发展渠道。

该院构建了党委联系专家机制,通过建立联系、解决困难、提供保障等措

施,使科研人员静下心来、潜心向学、埋头苦干,形成了人尽其才的良好局面。

通过请进来、坐下来、走出去,昆明冶研院搭建起了“优才”大舞台。

该院先后与ABB集团、印度尼西亚大学、攀钢等开展技术交流与合作,并与攀钢、矿冶科技集团、昆明理工大学签订战略合作框架协议,通过联合攻关、共建实验室、搭建中长期创新合作平台等方式联合培养科技人才;积极组织科技人才参加国际学术会议,打造与国际接轨的学术环境,让科技人才及时了解国内外科技动态,准确把握研究前沿,拓宽视野。

昆明冶研院将锚定“建设强大的专业研究院、成为中国铝业科技创新主力军、主战场和引领者”目标,持续优化全链条人才培养模式,集聚一批战略科技人才、一流科技领军人才和创新团队,为“新中铝”建设提供有力的科技人才保障。



▲图为昆明冶研院科研人员观察粒度分析仪。张晶摄
▶图为昆明冶研院科研人员将样品放入热分析加热仓。任帅鹏摄

科研博士下一线 创新赋能“新中铝”

——中铝科学院推动科技人才与产业一线深度互动侧记

□ 苏玉龙

今年以来,中铝科学院(未来研究院)充分发挥“中铝集团高端科技人才聚集高地”优势,准确把握集团发展新质生产力的迫切需求,围绕“新中铝”建设目标和“三中心两平台一高地”建设任务,深化院企融合,全面实施“科研博士下一线”活动,推动科技创新与产业发展深度融合,科技人才与产业一线深度互动,为“新中铝”建设贡献青春力量。

——打造院企融合“服务台”。中铝科学院(未来研究院)深入学习贯彻落实党的创新理论,坚持党建引领,聚焦企业技术攻关“卡脖子”“老大难”“硬骨头”问题,召开专题会议,成立工作专班,建立“与经营单元、专业研究院定期交流”和“重点研发项目党委委员联系科研团队”两级攻关机制,牵头与中铝集团成员企业“一对一”精准对接,选派素质高、基础实、技能强的博士、硕士奔赴驰宏锌锗、洛阳铜加工、包头铝业等多家实体企业

开展科研驻厂服务和交叉任职锻炼。该院围绕重点项目和产品,联合高校、企业建立联合实验室、联合创新中心,定期进行学术交流,开展学术论坛等方式,协同解决“大尺寸铸单晶研制”等研发难题。

——锻造服务一线“博士团”。中铝科学院(未来研究院)深刻认识到,青年科技人才是科技创新的生力军,是建设科技强国、材料强国“新中铝”的先锋力量。该院积极在科技创新、科技咨询、成长成才等方面为青年博士搭平台、建机制、拓渠道。

中铝科学院(未来研究院)设立青年创新基金,大力支持青年科技人才基于科研探索、技术储备和能力建设开展自主立项项目10余项;划拨专项经费,支持科技人才进行项目申报、参加学术技术交流、教育培训;建立“双师带徒”机制,为10名新进博士选配“思政+专业”双导师,促进青年后备人才队伍建设。

中铝科学院(未来研究院)加大“下一线”力度,选派科技人才到实体企业驻厂挂职,丰富一线实践经验,贯通“科学—技术—产业”创新链。今年以来,该院相继派驻4名交叉任职博士、9名驻厂交流博士在驰宏锌锗、包头铝业、华中铜业等企业提供科技服务,与企业共同梳理创新需求,携手攻关,共同完成重大科研项目,推进技术成果转化落地,促进中铝集团产业高质量发展。

——激发科技强“新动能”。中铝科学院(未来研究院)打造40周岁以下科研博士团队12个,青年科技人才累计驻厂服务3000余天。

该院与中铝股份、中国铝业、中铝高端签订了大规模集成电路芯片用高纯铝及铝合金靶材研发、电子通信用高强高导铜合金材料、金属增材制造用新型高强铝合金粉体设计与制备等12个重点合作项目。通过驻厂服务,该院与实体企业联

合开发出悬浮超声水相制备8N二氧化锗和一步还原制备7N金属锗的原型技术和装备原型,小批量产品得到龙头企业的应用验证,提升了高纯锗材料保供能力;开发出细晶锡磷青铜带材,平均晶粒尺寸为1.5微米,在华中铜业实现产业化应用;强化超大尺寸铸单晶智能化研制能力,开发出大尺寸铸单晶制备技术,并在驰宏铝业产线成功试制,单晶最大尺寸达到314毫米,为打造战略性新兴产业贡献科技力量;荣获中国有色金属工业科学技术奖一等奖2项、二等奖1项。

中铝科学院(未来研究院)青年博士将继续带领团队靶向攻关、精准施策,以奋斗姿态激昂青春,通过科研驻厂、服务产业,与集团各成员企业协同发力,锻造中铝集团战略科技力量,以科技创新培育发展新质生产力,助力中铝集团加快布局有色金属新材料战略性新兴产业、高质量推动“新中铝”建设。

企业快讯

中国铜业召开5月份生产经营工作例会

本报讯 5月15日,中国铜业召开5月份生产经营工作例会,传达中铝集团生产经营月度例会精神,总结中国铜业专项工作,督办工作进展和4月总体经济指标完成情况,并对下一步工作作出部署。

今年1至4月,中国铜业生产经营平稳运行,成本管控指标持续优化,重点项目和重点专项工作稳步推进,营业收入同比增长35%,利润总额超额保目标,净利润与归母净利润实现协同增长。

会议对中国铜业下一步工作提出要求。一是坚定完成全年目标任务的决心和信心。要落实中铝集团“4+4+N+重点专项”年度执行体系,以生产经营白皮书和全面预算管理为核心,重点关注欠进度指标,加大提升力度,确保完成考核指标。二是加大力度推进重点项目。要加快推进西南铜业、云铜锌业搬迁项目、秘谷矿业二期二步扩建项目以及在藏重点项目建设等。三是持续抓好专项工

作。要系统研究解决好合规管理、国外矿山成本上升、贸易等方面问题,以钉钉子精神抓紧抓实整改攻坚,“一企一策”抓实亏损企业治理等工作。四是不断强化风险防范。要持续提升合规项目、合规生产意识,提高合规的敏感性和警觉性,坚持正派经营不容妥协、安全不容妥协、品质不容妥协、依法依规经营,守牢合规底线;高度关注汛期安全生产工作,狠抓隐患排查治理。五是研用结合,深化科技创新。要加大科技投入力度,持续推进科技管理体系改革和激励机制建设,做好重点项目攻关和人才培育;抓好专业研究院和全国重点实验室高效运行,确保重要项目节点目标如期实现;大力发展战略性新兴产业,全力实现战略性新兴产业营收占比年度目标。六是持之以恒加强的建设。抓好中央巡视反馈问题整改,全过程跟踪整改进度;开展党纪学习教育,督导全级次党组织扎实开展好党纪学习教育。(黎佩佩)

中铝财务公司举办“打造新质生产力 助力‘新中铝’建设”专题讲座

本报讯 为深入学习贯彻习近平总书记关于发展新质生产力的重要论述,近日,中铝财务公司举办“打造新质生产力 助力‘新中铝’建设”专题讲座,特邀经济学专家曲融博士深度解读新质生产力,并对金融企业如何发展新质生产力进行系统阐述。

讲座深入讲解了新质生产力的内涵外延、发展脉络以及培育发展新质生产力的重要意义,以2024年全国两会精神为指引,重点从绿色金融、数字金融、科技金融三个方面剖析了金融企业的发展机遇。讲座既有理论高度,又有现实思考,对于中铝财务公司干部员工完整、准确、

全面理解和深刻把握新质生产力,更好赋能主业、服务实体经济,助力集团加快发展新质生产力具有重要推动作用。

中铝财务公司干部员工表示,将深入学习贯彻习近平总书记关于发展新质生产力的重要论述,不断提高创新思维能力以及培育新质生产力的实践能力,切实提升绿色金融服务质效,针对集团内部科技创新企业融资难点,“一企一策”量身打造个性化金融产品,加大对科技创新企业的支持力度,以服务集团主责主业为宗旨,着力做优金融服务,精益运营,筑牢风险防线,推动企业“1286”战略规划落地。(张可逸)

中铝材料院一技术和装备成果达国际先进水平

本报讯 近日,由中铝材料院自主研发的“切缝翘曲法航空铝合金板材全厚度残余应力工业化定量表征技术及装备”顺利通过中国仪器仪表学会成果评价。评价组一致认为,该技术和装备解决了国产航空铝合金中厚板内部残余应力分布工业化定量检测的难题,研制的“切缝翘曲法”薄板内部残余应力测试设备,实现了国产航空铝合金薄板内部残余应力分布工业化定量检测,填补了薄板全厚度工业化定量表征领域空白。

据了解,内部残余应力导致的加工变形是困扰航空铝材产业化应用的一个世界“难题”。中铝材料院提出的“切缝翘曲法”板材全厚度残余应力工业化定量表征方法,逐层打破残余应力在板

材厚度上的平衡,获得板材从表面到心部残余应力分布。基于该理论,中铝材料院自主研发了“切缝翘曲法”厚板内部残余应力测试设备,与波音、空客等航空企业采用的层削法测试技术相比,测量效率提高1倍以上,测试结果重复性提高近1个数量级,解决了行业难题,填补了该领域空白。

该成果已为相关企业航空厚板、薄板、大飞机关键型件残余应力提供了长期跟踪测试服务,优化了生产工艺参数,产品加工变形合格率显著提升。该项目成果取得PCT国际专利(加拿大)和多项国家发明专利、软件著作权。“切缝翘曲法”测试技术入选国家市场监督管理总局首批产业计量成果库。(王军强)

山西新材料获评“中国优质铝棒生产厂商20强”

本报讯 近日,2024(第七届)中国优质铝棒生产厂商评选结果揭晓,山西新材料获评“中国优质铝棒生产厂商20强”,这是该企业连续第7年荣获殊荣。

山西新材料积极调整产业结构,全面推进合金化发展,产品定位以中高端工业材料为主,主要涵盖汽车交通材、轨道交通材、航空交通材、海上交通材等。近年来,山西新材料瞄准国内、深挖内潜,在质量提升、打造质量品牌上持续发力。铝加工事业部作为合金生产主体单位,从原材物料入厂质量检

验着手,紧盯影响产品质量的关键指标,提升质量,不断提高客户满意度,以过硬的产品质量和信誉赢得了客户的认可。

目前,山西新材料可生产多种牌号十余种规格的铝合金产品,具备中高端铝合金材料的生产能力。同时,山西新材料通过强化科技创新,突破了硬质铝合金材料技术壁垒,于2023年建成小批量铝合金生产线,延伸了铝深加工产业链,增加了产品“含金量”和“含新量”。(赵军霞)

“新”“智”“人”催生新动能

——中铝山东新材料加快培育新质生产力侧记

□ 张开亮 孙雨潼

大家谈

5、6月份是生产经营的黄金期。各企业该如何统筹安排,明确重点工作和整体目标任务,下足功夫,做好准备,实现“双过半”?

冲刺“双过半”,要明确方向,坚定信心。面对二季度艰巨的目标任务,信心比黄金更重要。有了年初明确的方向和既定目标,我们要坚持党建引领,党员干部率先垂范,持续推进“两带两创”活动,极致降本、提质增效等工作。全体员工要坚定信心,上下同欲,快速行动,强化落实,迅速掀起以实干冲刺“双过半”的热潮。

打赢冲刺“双过半”攻坚战,要加速奔跑,科技赋能。面对严峻复杂的市场形势,我们要在眼睛向内、苦练内功、极致经营的基础上,加大自主创新能力,将科技创新优势转化为高质量发展胜势,通过设备更新换代、智能化、绿色化等举措,为超额完成上半年目标任务蓄势赋能。

啃下“双过半”冲刺这块“硬骨头”,要凝心聚力,携手奋进。企业好比一艘正在行驶的航船,每个人都是船员,只有大家齐心协力,奋楫扬帆,才能劈波斩浪,驶向远方。企业全体员工要牢固树立“一盘棋”理念,众志成城,为了共同的目标携手奋进。干部要主动作为,精益管理,下沉一线,帮助员工解决棘手问题。广大员工要履职尽责,精心操作,优化指标,强化风险防控意识,提高工作效率。

风劲好扬帆,奋进正当时。让我们以“拼”的精神、“闯”的劲头、“实”的干劲,勠力同心,踔厉奋发,以实干冲刺“双过半”,跑出加速度,拼出新业绩,为建设“新中铝”不懈奋斗!

跑出加速度 拼出新业绩

□ 王艾梅

“新的电子皮带秤太好了,在主控室就能监控控制煤进料量,再也不用跑到现场平衡进料量了!”

近日,中铝山东新材料在原料工区生产线安装了电子皮带秤智能配矿系统,可以精准控制皮带运转速度,使配料工作变得更加智能、高效。

该公司立足先进功能材料及绿色环保新材料——精细氧化铝的研发和生产,加快实施创新驱动发展战略,向“新”发力,向“智”迈进,向“人”融合,积极培育新质生产力,提升抗风险能力和市场竞争力,成为国内铝行业中最具活力的精细氧化铝生产企业。今年1至4月份,该公司产品产量和利润均超额完成奋斗目标,分别同比增长7%和20%。

向“新”发力

“科技创新是培育新质生产力的核心要素,只有依靠科技创新,不断推出新产品,才能使企业保持领先地位。”中铝山东新材料负责人表示。

该公司聚焦科技攻关项目,推动关键

核心技术创新,破解“卡脖子”难题,实现产品转型升级,满足客户需求,提高市场占有率。

2023年以来,该公司针对低水分PVC沸石产品进行技术攻关,持续优化水分指标,彻底解决了冬季PVC沸石水分居高不下影响产品质量的问题。对于一直用于制造人造石板材的高白填料氢氧化铝,该公司另辟蹊径,通过不断的科研试验,开发出了满足导热及新能源行业性能要求的产品。

为提高产品盈利能力,该公司研发和生产超细微粉,扩大高新材料工业产品占比,2023年高附加值产品产值同比提升19%。

为推动绿色低碳发展,该公司从工艺流程入手,积极推动烧碱法转型,实现了环保型阻剂——微粉氢氧化铝产品质量更优、成本更低,减少了碳排放,助推企业跑出高质量发展“加速度”。

向“智”迈进

数字化改造是“老企业”加快形成新质

生产力的重要途径。中铝山东新材料加强老旧设备智能化改造,提高设备自动化水平,拓展提质增效新空间。

“沉降槽压力阀门更换为气动阀门,实现了一键启停,岗位员工再也不用拿着10斤重的扳手调节沉降槽压力阀门了!”该公司精铸工区生产线负责人王世超深有感触地说。

2023年以来,该公司将精铸工区生产线沉降槽压力阀门更换为气动阀门,将反应槽加料阀更换为电动阀门,实现一键启停和远程高效控制。

类似的改造还有很多。为提高产品区自动化控制水平,该公司对轻烧工序与低钠微晶生产线实施集中控制整合,实现工艺流程DCS系统全覆盖;结合标准化操作流程和工艺规程设计,该公司对设备进行升级改造,实现了小袋包装机一键启停和自动化包装。

向“人”融合

人才是第一资源,是推动科技创新转化为新质生产力的主体力量。中铝山东新

材料完善科技创新评价、激励和服务保障体系,打破传统管理思维,让科技成就卓越、创新能力突出的人才在各自领域发光发热,让专业本领过硬、实践经验丰富的人才在实际项目中发挥所长,大显身手。

为加强“多面手”培养,该公司聚焦生产一线重点操作岗位,让岗位主操熟悉掌握上下游两个及以上工序操作技能;建立“技能人才库”,通过开展“技师上讲堂”活动,轮流分享操作经验,培养业务骨干,打造青年人才成长摇篮。

为畅通技能人才职业发展通道,该公司进一步强化职业技能鉴定和高技能人才评价质量管理,推进“五级技师”聘任制度,让员工“待遇有盼头、干活有劲头、发展有奔头”,形成良好的技能人才成长环境。截至目前,该公司共有52名员工被聘为“五级技师”。

在建设“新中铝”的征程上,中铝山东新材料将进一步发挥自身优势,积极提升价值创造能力,续写培育新质生产力“新篇章”,为“新中铝”建设贡献更大力量。

编者按 中铝集团二届二次职工代表大会强调,“恪守正派经营不容妥协、安全不容妥协、品质不容妥协”“三个不容妥协”,牢记“实远大于虚、做远远大于说、公远远大于私、真远远大于假、诚远远大于伪”“五个不等式”,增强干部职工的认同感、协同感、补台感、信任感、团结感、自豪感,构建“诚信与信任文化”“制度与流程文化”“创新与变革文化”“品质文化”,建设具有强大感召力和引领力的优秀文化。本报围绕“三个不容妥协”推出系列特别策划,集中展示先进单位的好经验好做法,为加快建设世界一流优秀有色金属集团营造良好氛围。

“三个不容妥协”系列特别策划之一 恪守正派经营不容妥协



观点

建设世界一流法治企业

中铝集团总法律顾问、首席合规官 胡振杰

中铝集团作为中央管理的国有重要骨干企业,全面推进依法治企、合规经营,是落实党中央全面依法治国新理念新思想新战略的重要举措;是践行“党中央有要求,中央企业要带头”的具体行动;是守初心、担使命,坚决做到“两个维护”的最根本要求。

全面推进依法治企、合规经营,要坚持以习近平法治思想为指导,以获批国务院国资委世界一流法治企业建设试点单位为契机,落实国务院国资委法治央企工作部署,恪守正派经营理念,将法治思维和合规理念融入经营管理各个环节,全面提升领导干部法治意识,确保“决策依法作出、管理依法进行、风险有效防控”。

全面推进依法治企、合规经营,要充分发挥法治固根本、稳预期、利长远作用,持续完善法律管控体系,压紧压实责任,推动严格依法合规经营;要健全合规管理体系,筑牢风险防控底线,提升合规体系的有效性和境外合规管理水平;要强化重大案件处置,防范系统风险,确保“高能力管案、高水平办案、高质量结案”;要提升涉外法治保障水平;要强化招标采购工作,健全管控体制机制,实现“真招标、真招标”。

依法合规是正派经营的底线要求

中铝集团西北区域法律中心总法律顾问 薄海深

合规管理是适应新发展新格局的必然选择。我们必须持续构建和优化合规管控体系、合规管理职责,完善合规审查和评估标准,积极探索和推行流程化、标准化、精细化管理模式,打造“全过程、嵌入式”合规管理体系,不断提升企业风险管控意识和能力,全力营造崇尚合规、践行合规的文化氛围,让依法合规成为如影随形的习惯,促进合规文化融入企业血脉。

法律队伍建设是适应经济形势不断变化、行业法规不断更新的基本要求。我们必须坚持守正创新,做实研究型法务,做到“点上防、线上防、面上防”,打造风控“特种部队”;必须找准找实服务保障“新中铝”建设目标任务的切入点和着力点,坚持“说实话、谋实事、出实招、求实效”;必须坚守法律职业信仰,勇当企业经营违法活动的“吹哨人”和“黑脸人”,为实现治理完善、经营合规、管理规范、守法诚信的法治央企目标和建设“新中铝”贡献力量。

做“业规融合”复合型人才

中铝集团华东区域法律中心总法律顾问 张成顺

恪守正派经营不容妥协,是对企业经营管理者时代要求和呼唤。企业经营管理者要成为“业规融合”的复合型人才。

追求经营管理和依法治企深度融合,是企业经营管理者者的基本素质。企业经营管理者者应一手抓业务,追求企业经济效益;一手抓合规,违法违规的业务不能干,禁止违规获利。偏离合规的经营,属于不正派经营,我们要坚决禁止;脱离经营的合规管理,是搞形式主义,是面子工程,我们也应坚决禁止。

我们将把法治合规素养纳入企业经营管理者考核。企业经营管理者者应熟知职责范围内的法律、法规,熟知各项规章制度,以身作则,以上率下尊法学法守法用法,通过示范带动强化“头雁效应”,推动纠正和解决“法治不彰”等问题。

恪守正派经营

中铝股份总法律顾问、首席合规官、法律合规部总经理 梁鸣鸿

正派经营是企业可持续发展的的重要途径。正派经营能够保持企业稳健发展,持续的正派经营能够在规避风险的同时增强企业正向发展能力;使企业更注重产品质量、服务质量和企业形象提升,建立稳定、和谐的市场关系,在竞争中立于不败之地。

正派经营必须坚守法律制度的底线和红线。我们必须提高依法办事的坚定性,营造“办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法”的法治环境,必须促进制度先行,形成“以制度治企、依制度履责”的自觉性。

正派经营需要培育诚信合规的理念和意识。合规管理是企业高质量发展的关键内生动力,我们要始终做到重诺、承诺、践诺,树立正派经营的良好社会形象,持续引领行业健康发展。

正派经营应当构建科学、有逻辑的制度体系。规章制度作为企业内部的“内部法”能够充分发挥公司治理作用,降低管理过程中的“磨损”,防控企业运行风险,强化“以制度管业务、依制度治企业”理念,是实现企业高质量发展的基础。

营造正派文化氛围

中铝山西企业树牢依法治企思维,牢记“正派经营不容妥协”“100%执行制度才是真正的科学用权”工作要求,扎实做好风险识别、岗位合规职责、流程管控“三张清单”,确保风险防范到位。我们将把风险排查和合规检查作为关键举措,把强化子企业合规经营作为关键任务,坚持查改并举,加强指导监督,确保依法治企、合规经营要求落实到位。我们将构建制度健全、决策科学、执行坚决、监督有力的管理运行体系,强化制度的严肃性、权威性和刚性执行,为完成生产经营目标任务保驾护航。

山西新材料党委书记、董事长,山西铝业执行董事 王辛成

坚持依法合规经营

中铝贵州企业深化依法治企,将合规要求贯穿企业发展各方面;推进内控风控体系建设,每月对重大合同执行情况实时监控,建立了完善的合同合规管理信息系统。我们将继续强化法律风控建设,深化法治建设,修订完善法治建设规章制度,抓好重大决策和重大项目法律审核,加大法治宣传力度,提升干部职工依法合规经营意识;强化合规管理,持续开展合规风险排查,开展重点领域合规提升专项治理,推动依法治企工作再上新台阶;强化内控风控,确保风险可控在控。

贵州铝厂党委书记、执行董事,中铝股份贵州分公司总经理 何飞

尊法学法懂法守法用法

依法治企与合规经营是落实全面依法治国战略的必然要求,也是企业发展的基础。我们要深入贯彻习近平法治思想,把法治工作与经营工作、党建工作有机融合,建立完备的法治合规体系,坚定法治合规建设第一责任人履职深度;常态化开展法治合规培训,提升员工法律意识及法律风险防范能力,形成“自觉守法,遇事找法,化解矛盾用法,解决问题靠法”的法治合规理念;开展规章制度“废改立执”工作,提升法律服务保障水准,完善风险防范机制;坚决惩处违法违规行为,引领干部职工尊法、学法、懂法、守法、用法。

遵义铝业党委书记、董事长 谢青松

擦亮合规底色 保持标杆地位

广西华昇坚持“抓三层”“强四法”,织密依法治企合规经营立体保障网。“抓三层”指:决策层“规范”,各级班子民主决策,依法合规履职;监督层“从严”,通过数字化模型实现重大事项全程监督;执行层“廉洁”,严格不相容岗位分离,定期调查治理隐患。“强四法”指:思想端“做加法”,正向引领与反面警示结合,筑牢正派信仰;制度端“做减法”,打造完备管用、动态更新制度体系,压缩风险堵塞漏洞;机制端“做乘法”,聚焦高风险领域环节,探索协同管控机制;智能端“做除法”,通过智慧检验系统,从源头上最大限度防范和减少廉洁风险隐患。

广西华昇纪委书记 石细松

以高质量法治建设保驾护航

中铝瑞闽以习近平法治思想为指导,坚持问题导向,锻长板、补短板、强弱项、建智库,结合中铝集团制度要求持续完善中铝瑞闽合规管理体系;持续推动案件管理标本兼治,加大与律所的协作,在维护公司最大利益前提下,推动法律案件“去存量、控增量”;持续完善涉外合同管理,强化涉外法律合规风险防范。我们将进一步强化中铝瑞闽法治建设,以高质量法治建设为中铝瑞闽高端化、绿色化、数智化发展保驾护航,为建设世界一流优秀有色金属集团贡献力量。

中铝瑞闽综合管理部经理 黄清录

中铝股份

以制度建设推进经营管理水平提升

本报讯 近年来,中铝股份深入探索以制度建设统领改革发展的“新中铝”建设路径,以法治思维重构规章制度体系,以完善的制度体系保障规范运行、规范运作,持续提升治理效能,筑牢正派经营底线,为公司高质量发展提供有效制度保障。

一是持续优化公司治理制度。中铝股份坚持推动党的领导融入公司治理制度化、规范化,梳理完善决策程序和议事规则,动态修订“三重一大”决策事项管理制度、党委议事规则等,不断优化治理主体职责边界;修订完善公司规章制度管理办法,规范规章制度使用名称、制度格式与配套文件的制定,落实从严控制业务制度原则,将公司治理经验总结到管理办法中,提升制度质量。

二是构建完善的规章制度体系。中铝

股份按照“一个目标、四个原则、三位一体”工作思路,重构了由10项基本制度、13个制度子体系,共220项制度组成的规章制度体系,发布了“一体系、一清单”制度体系建设成果;解决了制度随意化、碎片化、滞后化问题,在制度总数量减少了16%的同时,制度覆盖面、适应性大幅提升,基本形成了系统完备、责任清晰、科学规范、运行高效的制度体系。

三是提升刚性执行意识。中铝股份通过强化制度体系建设和规章制度宣传贯彻,进一步树立“以制度管业务、依制度治企业”理念,引导员工强化依制度履职的合规意识,自觉敬畏制度,严格执行制度,形成良好的制度流程文化,构筑合规经营“护城河”。

(包媛媛)

中铝国际

夯实合规之基 打造“新中铝国际”

本报讯 近年来,中铝国际以习近平法治思想为指导,坚持问题导向,统筹推进,提升法治合规工作引领支撑能力、风险管控能力、支撑保障能力和数字化管理能力,法治合规转型升级,取得较好成效。

中铝国际搭建了覆盖治理层、经营层及执行层的合规管理组织体系,构建完成“1+N”合规管理制度体系,全流程合规管理运行体系有效运行。

中铝国际强化正派经营,制定“五不接”“八不准”经营纪律,牢牢守住合规底线;制定《中铝国际施工项目本质安全实施意见》,做到“三个转变”,落实“两个熔断”,实现源头防控;不断更新管理制度,不断规范工作流程,建立“1+8+2”法律合规管理体制。

中铝国际开展合规管理提升行动,全面推进“23442”工程,抓牢“两类关键人员”“三类专项普法”“四大法律审核”“四项重要文件”“两类专项评价”;开展合同质量提

升行动,抓牢合同洽谈、审核、签订、履约、交付、监控“六大阶段”,推进合同范本宣传、合同实质审核、合同先签后干、合同交底、签证书面变更、档案专人专管、信息化管控“7个100%”;开展案件综合治理行动,强化案件源头管控,案件过程处置,规范案件管理,提升案件处置效率,全力压降“增量”;开展制度流程重构行动,建立了“制度统一管理、集中评审、定期宣传贯彻、全面评价”机制,有效确保制度“学习到、贯彻到、执行到、检查到”。

中铝国际搭建了覆盖“黑名单管理、合同管理、案件管理、制度管理、合规管理、授权管理、知产管理”多领域的一站式数字化管理模块,建立可视、可查、可管、可控的数字化法律合规闭环管理体系,法律合规数智化逐步实现从被动到主动,从单一到全面,管理规范化、精细化、专业化水平不断提升。

(裴萌翌)

中铝物流

走好正派经营每一步

本报讯 近年来,中铝物流秉持“法治为先、合规经营”理念,构建“四位一体”管理体系,搭建企业稳健经营的管理基石。

一是立柱架桥夯基础。中铝物流通过人员保障、制度建设、法律审核、重大项目全程参与等方式,全面管理与突出重点相结合,夯实法治管理基础。中铝物流按照“两级管控、联动法律中心”方式,实现所属企业法律服务人员全覆盖;建立了“基本制度、业务制度、管理细则”三位一体制度体系,实现管理职能全覆盖;实现三项法律审核全覆盖,确保日常事务法律风险可控;整合内外部法律力量,为重大项目建设保驾护航,提供高质量法律服务。重庆物流、云南物流、山西物流的整合,中铝物流中部陆港项目建设、几内亚项目运输业务等均有法务人员扎实推进企业合规经营的身影,为

依法经营顺利开展打下基础。中铝物流整合法治、合规、内控、风险管理,协同发力,构建了独具物流特色的一体化管理体系。2023年,中铝物流组织建立了一体化体系,以防范重要风险为核心,形成“一手册三清单”;以“外法”为基础,划定重点领域违法、违规红线,合计192项;以“内规”为基础,梳理重要防控措施177项;确定91项重点管控内控流程。

三是高效处置控风险。中铝物流高度重视风险处置,为提高风险防范效率和效果,建立“诉前快处置、诉讼护权益、事后善总结”全流程纠纷案件管理模式。6年来,为企业挽回经济损失约2100万元,避免经济损失约500万元。

(韩凤琪)

中国铜业

夯实法治合规基础 为高质量发展保驾护航

本报讯 近年来,中国铜业深入贯彻习近平法治思想,强化依法治企、合规经营工作,在依法合规的轨道上保持高质量发展。

中国铜业高度重视法治合规工作,压实法治合规责任;完善并推动落实“党政主要负责人总负责,分管领导具体负责,总法律顾问、首席合规官牵头落实”的法治合规工作机制;推动形成“1+5”法治合规管控模式,该公司专职法律合规人员100%具有法律职业资格证书或法律专业教育背景,法治合规管理实现“专业化、专业化、集约化、全覆盖”,纵向穿透和横向协同管理明显增强;推动法治合规管理“三线”职责落实,法律合规部门牵头组织落实归口管理职责,各专业部门按照“管业务必须管合规”要求落实专业管理责任,各级企业履行主体责任,构建横向到边、纵向到底责任体系。

中国铜业坚持问题导向,凸显法治合规价值创造;坚决打赢法律纠纷案件“去存量”攻坚战,五年来,共办结法律纠纷诉讼案件628件,挽回经济损失23.41亿元,避免经济损失18.77亿元;对典型案例开展溯源分析,印发《法律纠纷案件典型案例选编》,提升管理效能;倡导内部法务人员代理案件,全力降低外聘律师费用支出,仅2022至2023年度,内部法律人员就代理案件150件,节省律师费用415余万元,外聘律师费用同比下降46.23%;强化商标价值管理,将商标作为无形资产纳入公司价值管理体系统筹管理,妥善处置“云铜”商标事件,争取国家商标局支持注册“中国铜业”21个类别商标,成为央企二级企业中国家获得“中国”字样商标注册的企业。

(吴建安)

中铝资产

依法合规治企 提升发展质效

本报讯 近年来,中铝资产深入学习贯彻习近平法治思想,加强法治建设,完善运行机制,建强人才队伍,加强风险预防,全面推动依法治企、合规经营向纵深发展,构建全级次全方位全领域合规工作格局,企业经营管理法治质效有力提升。

中铝资产将法治中铝建设纳入公司“十四五”规划,把所属实体企业依法治企情况纳入企业经营业绩考核,实行负面清单管理,明确各项任务目标、责任人,考核办法等关键信息,确保依法治企工作有序推进,提高管理效率。

中铝资产党委领导班子成员以“第一议题”等形式带头学习贯彻,准确把握习近平法治思想的科学体系、丰富内涵、精神实质和实践要求;组织开展法治合规学习宣传教育,通过宣传挂图、条款解读、问答互动等方式,加大安全环保、营销采购、改革

发展等合规风险高发、频发领域的培训力度,督促岗位人员熟练掌握相关法律法规、制度,不断提高运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾、维护稳定、应对风险的能力。

中铝资产制定印发《“合规管理强化年”完善合规管理体系实施方案》《落实合规管理体系有效性评价工作方案》等,强化依法治企体系建设,建立“领导人员包企”责任制,加强督导指导,推进重点难点问题;确定专职合规管理人员,建立沟通协调机制,切实落实“管业务必须管合规”要求,推进依法治企、合规经营与生产经营管理业务深度融合、充分融合,互通有无、相互促进,积极落实职能管理部门、合规管理部门和监督管理部门合规管理职责,着力打造合规管理“三道防线”。

(张晶)

中铝国贸集团

正派经营奋进新质贸易

本报讯 近年来,中铝国贸集团党委深入贯彻习近平法治思想,落实习近平总书记关于贸易强国建设的重要论述,牢记中铝集团“恪守正派经营不容妥协”要求,夯实风险防范,着力转型赋能,全面推进法治央企建设和合规体系建设。

优化制度流程,全方位加强合规管理。中铝国贸集团全周期强化合同履约,创新实施标准化交易合同预审流程、优化授权分级方式,降低法律风险,提升合同审批效率;每月编撰合同监控月报,持续强化风险预警机制;印发《贸易合规学习手册》,明确贸易管理6条原则、23条职责,规范了4个关键领域和重点环节管理;修订《合同管理办法》;成立贸易整改专项工作小组,全级次开展贸易业务专项自查等工作,完成问题整改销号;对境外子公司开展专项整治和违规问题梳理排查,完成中期内控自评和内控独立检查。

坚持贯通融合,持续提升监督质效。

中铝国贸集团积极打造独具特色的监督和风险控制体系,坚持推进前中后台职责任分离,深化“大监督”体系建设;以“监督效能深化年”为抓手,突出业务监督贯通协同,监督委各成员部门“一盘棋”协同实施,“一本账”紧盯问题整改,纵深推动各类监督力量整合,提升监督质效。

加强学习宣传贯彻,培育全员法治合规意识。中铝国贸集团严格落实国务院国资委贸易“十不准”要求,培育“全员合规、全面合规、全过程合规”合规文化。该集团党委集中学习《中国共产党纪律处分条例》,中铝集团贸易领域问题整改专题会议精神等,坚持“业务未至,风控先行”;组织干部职工参加新公司法学习、开展合规管理实施细则培训等,全面提升员工法律意识;将法治合规工作嵌入公司考核指标,将法治合规工作作为日常工作要求,让法律风险防范意识深植员工心间。

(韩英)

热议



5 22

生物多样性保护之 中铝影像



中铝秘鲁矿业圣安东尼奥雪山保护区里的羊驼。强桂林 摄



在云铝源鑫绿化草坪中生长的野生松茸菌。文斯奇 摄



贵州大地上展翅的红嘴蓝雀。曾森 摄



包头铝业厂区旁的白银湖水清澈、水草悠悠、鱼群游弋，吸引了大批鸟类和马匹前来觅食。张军 摄



云南鸟蒙深山里的白腹锦鸡。吴泽荣 摄



黄河湿地山西河津段栖息的天鹅。卫志毅 摄



陕西汉中田野里觅食的鹭鸟。徐鹏 摄



灰鹤在驰宏会泽矿业厂区“闲庭信步”。何丹 摄



驰宏会泽冶炼硫酸生产线内繁花盛开、绿意盎然。龚俊丞 摄

「生物多样性 你我共参与」

《生物多样性公约》

《生物多样性公约》(以下简称《公约》)是为了保护地球上的生物资源而制定的国际公约,《公约》的三大目标是保护生物多样性、可持续利用生物多样性组成成分、公平公正地分享利用遗传资源所产生的惠益。《公约》还衍生出《卡塔赫纳生物安全议定书》《卡塔赫纳生物安全议定书关于赔偿责任和补救的名古屋-吉隆坡补充议定书》和《关于获取遗传资源和公平公正分享其利用所产生的惠益的名古屋议定书》。《公约》于1993年12月29日生效,目前有196个缔约方。我国于1992年6月11日签署该《公约》,于1993年1月5日正式批准,是最早签署和批准《公约》的国家之一,并分别于2005年6月8日和2016年6月8日批准了《公约》所属的《卡塔赫纳生物安全议定书》和《关于获取遗传资源和公平公正分享其利用所产生的惠益的名古屋议定书》。

《生物多样性公约》将生物多样性定义为:生物多样性(biological diversity)是指各种生物之间的变异性或多样性,包括陆地、海洋及其他水生生态系统,以及生态系统中各组成部分间复杂的生态过程。这种多样化包括种内、种间和生态系统多样性。人类从生物多样性中得到了所需的全部食品、许多药物和工业原料。物种为人类提供了食物的来源,作为人类基本食物的农作物、家禽和家畜等均源自野生相型。野生动物是培育新品种不可缺少的原材料,特别是随着近代遗传工程的兴起和发展,物种的保存有着更远的意义。



扫码了
解更多