



中国铝业集团有限公司
ALUMINUM CORPORATION OF CHINA

励精图治 创新求强

2019年中铝集团经营管理人才锋刃计划培训班（第6期）

2019.10.27于中国大连高级经理学院

中铝集团经营管理人才
锋刃计划培训班(第六期) 2019



中国铝业集团有限公司
ALUMINUM CORPORATION OF CHINA

地址：北京市海淀区西直门北大街62号

网址：www.chinalco.com.cn

中铝集团人力资源部
2019年11月

励精图治 · 创新求强

CONTENTS

■ 班级面貌.....	01
■ 思维大比拼.....	15
■ 研讨进行时.....	25
■ 特色活动展.....	27
■ 我来讲党课.....	29
■ 金秋诗词赏.....	33
■ 课程结业式.....	35
■ 小组感言.....	37
■ 学员风采秀.....	43
■ 魅力校园风.....	55

班级面貌 CLASS APPEARANCE

班组合影
GROUP PHOTO

2019年中铝集团经营管理人才锋刃计划培训班（第6期）

2019. 10. 27于中国大连高级经理学院



班委风采

CLASS COMMITTEE ELEGANCE

中国大连高级经理学院
CBEAD CHINA BUSINESS EXECUTIVES ACADEMY DALIAN



小组风采

GROUP DEMEANOR

第一小组

吴建敏 张丰杰 贺青山 乔亚峰 王海瑞 李志刚 韩凤平 周敏
朱国权 张文军 杨宏斌



小组风采
GROUP DEMEANOR

第二小组

王星 赵文峰
孙亮 袁国栋
黎枝肖 郭军
刘仲昱 姚莉丽
刘义 时丕庆



小组风采
GROUP DEMEANOR



第三小组

徐薇 魏述东 唐正忠 梁海民
李涵 张红群 杨仲生 张清华



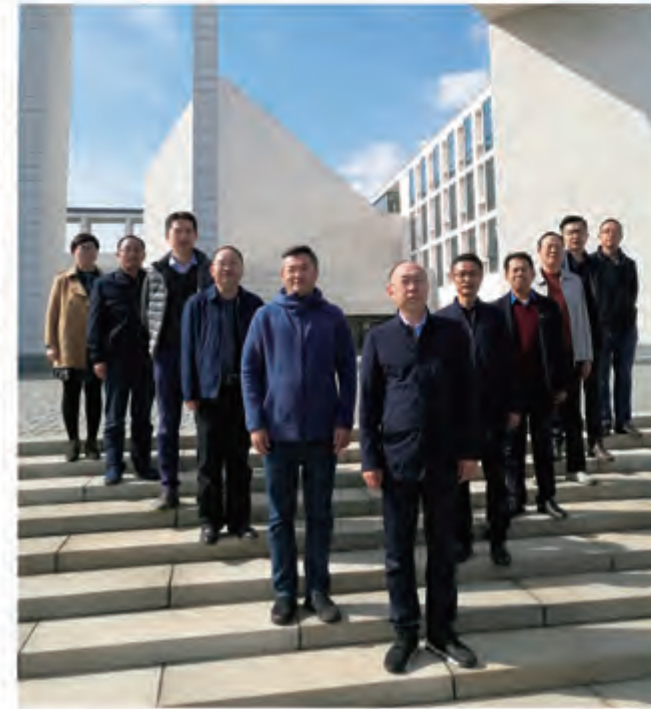
小组风采
GROUP Demeanor

第四小组

张翔宇 陈凌霞 齐利娟 边韩国 冯康虎
豆党性 周刚 李右津 姚 俐 张 辉



小组风采
GROUP DEMEANOR



第五小组

- 李学强 徐始祥
- 张琦 刘洪红
- 胡冬阳 肖天勇
- 崔啸 刘建军
- 郭溥 胡建勇
- 陈玉军



小组风采

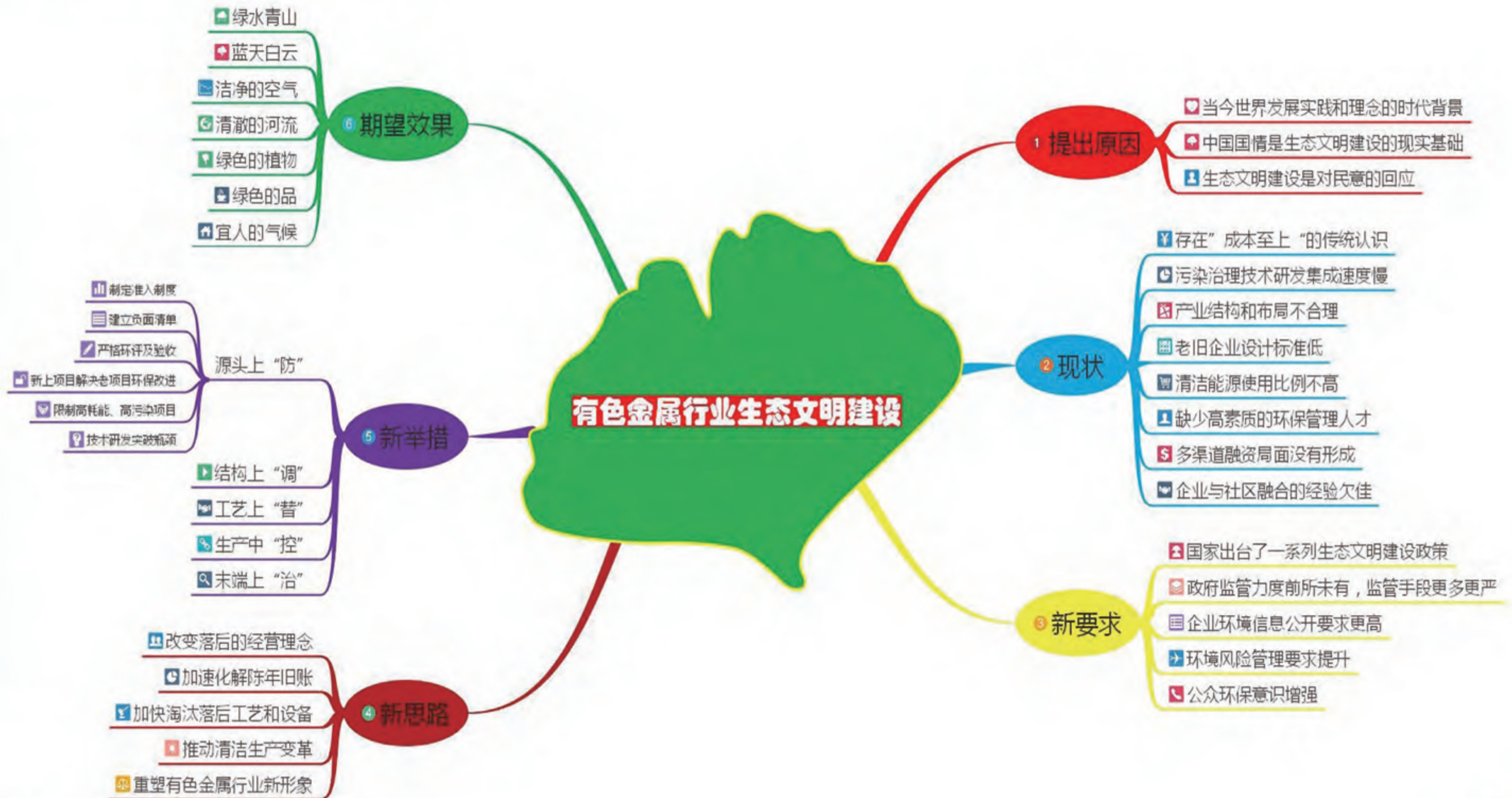
GROUP DEMEANOR

第六小组

孔德颂 武旭斌 杨永坤 时健 周学军
涂晓玲 海永国 苏晓鹏 李玉峰 李响

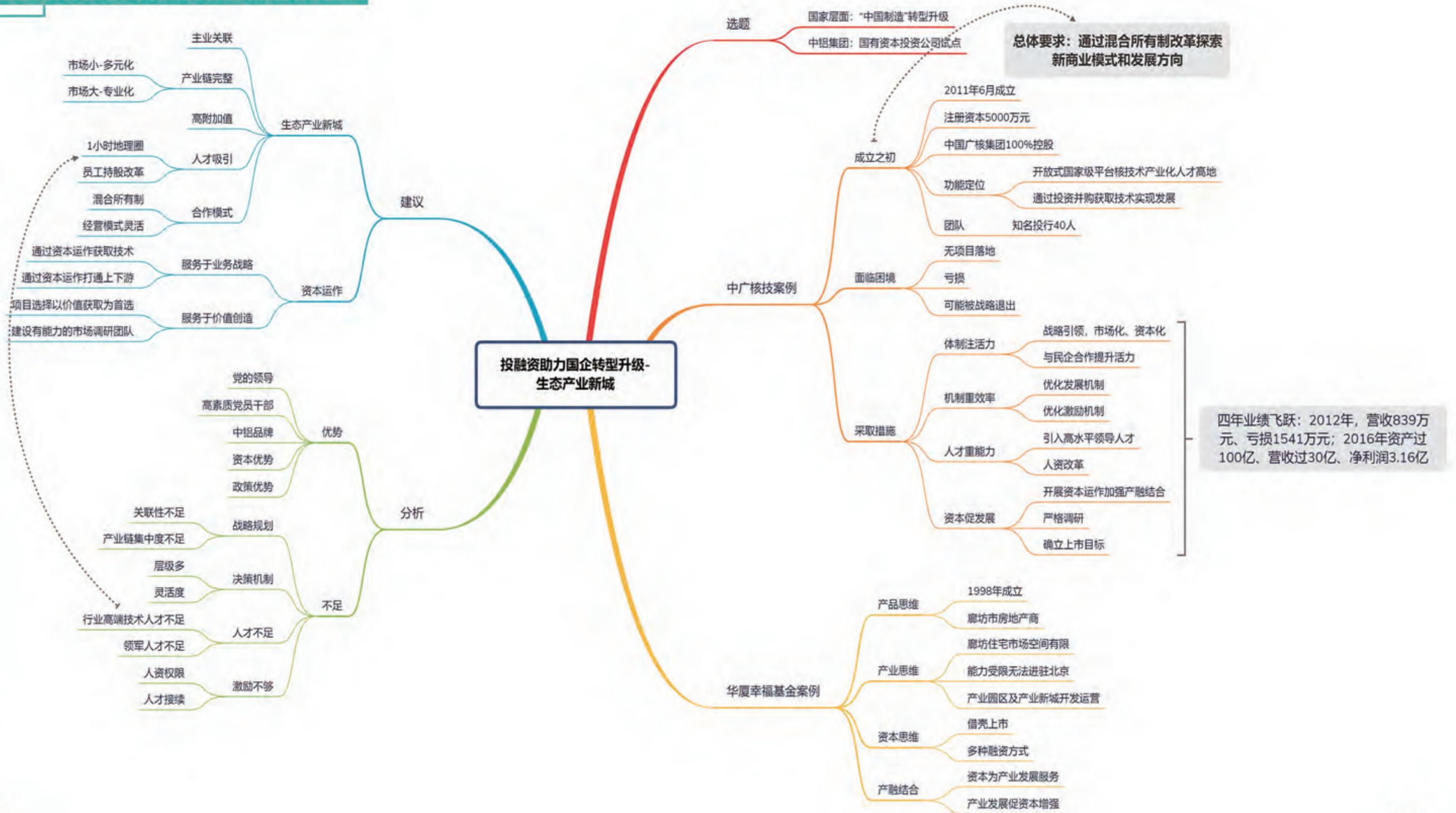


思维大比拼 THINKING COMPETITION



思维大比拼 THINKING COMPETITION

投融资助力国企转型升级-生态产业新城

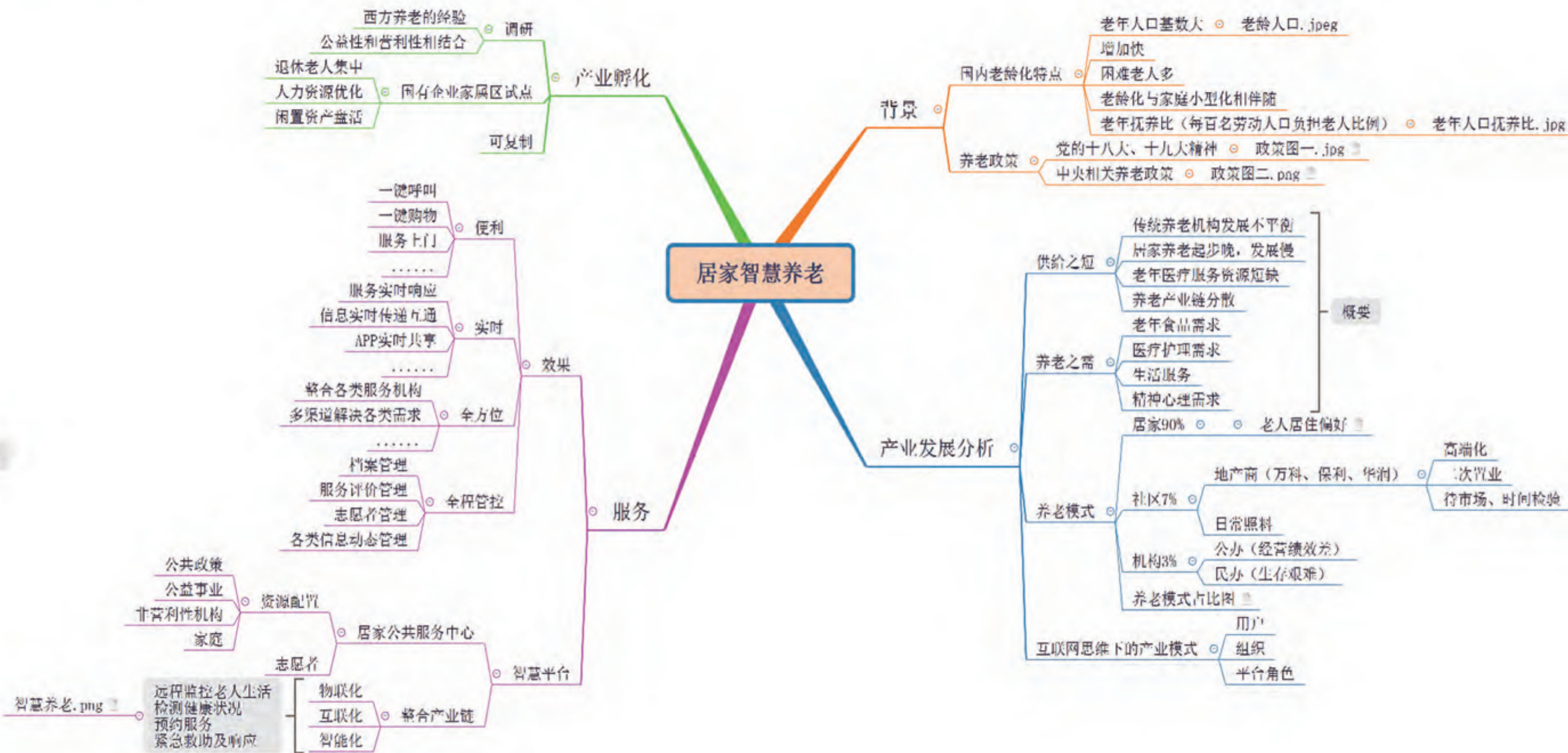


四年业绩飞跃：2012年，营收839万元、亏损1541万元；2016年资产过100亿、营收过30亿、净利润3.16亿

思维大比拼 THINKING COMPETITION

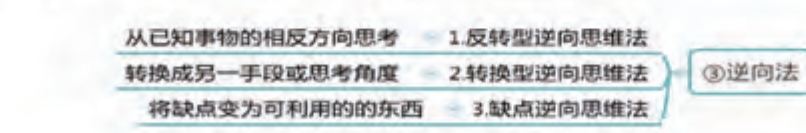
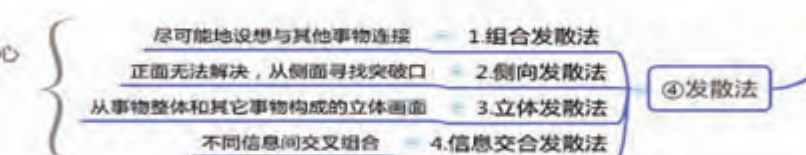
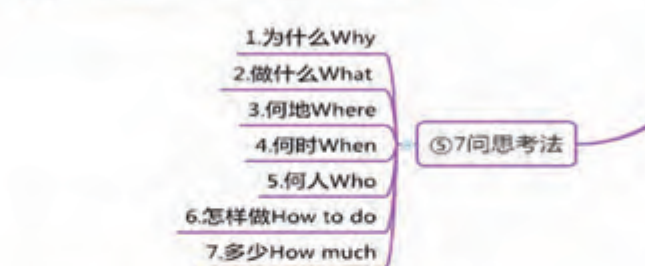
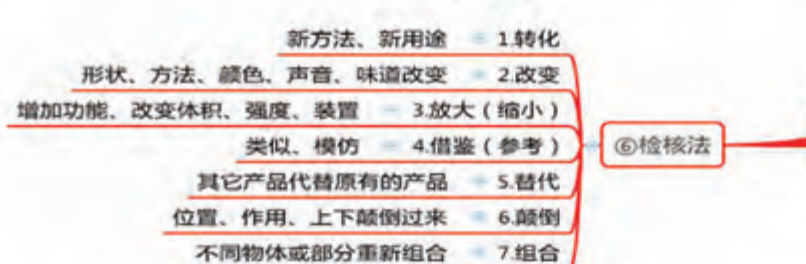
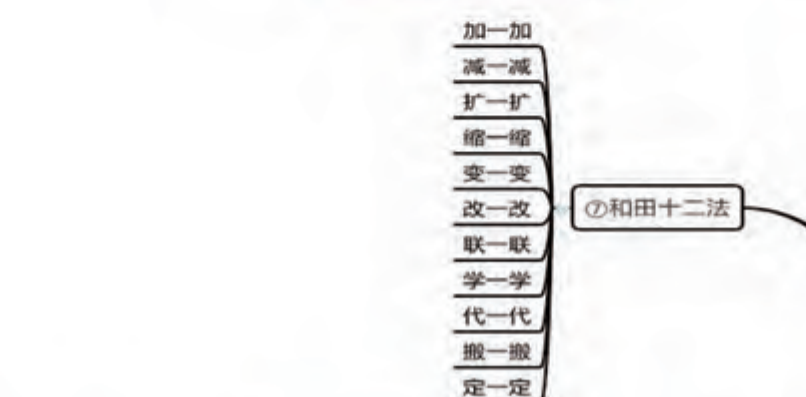
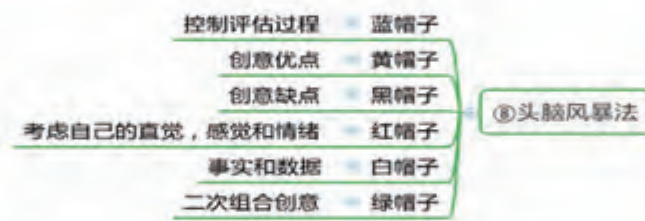
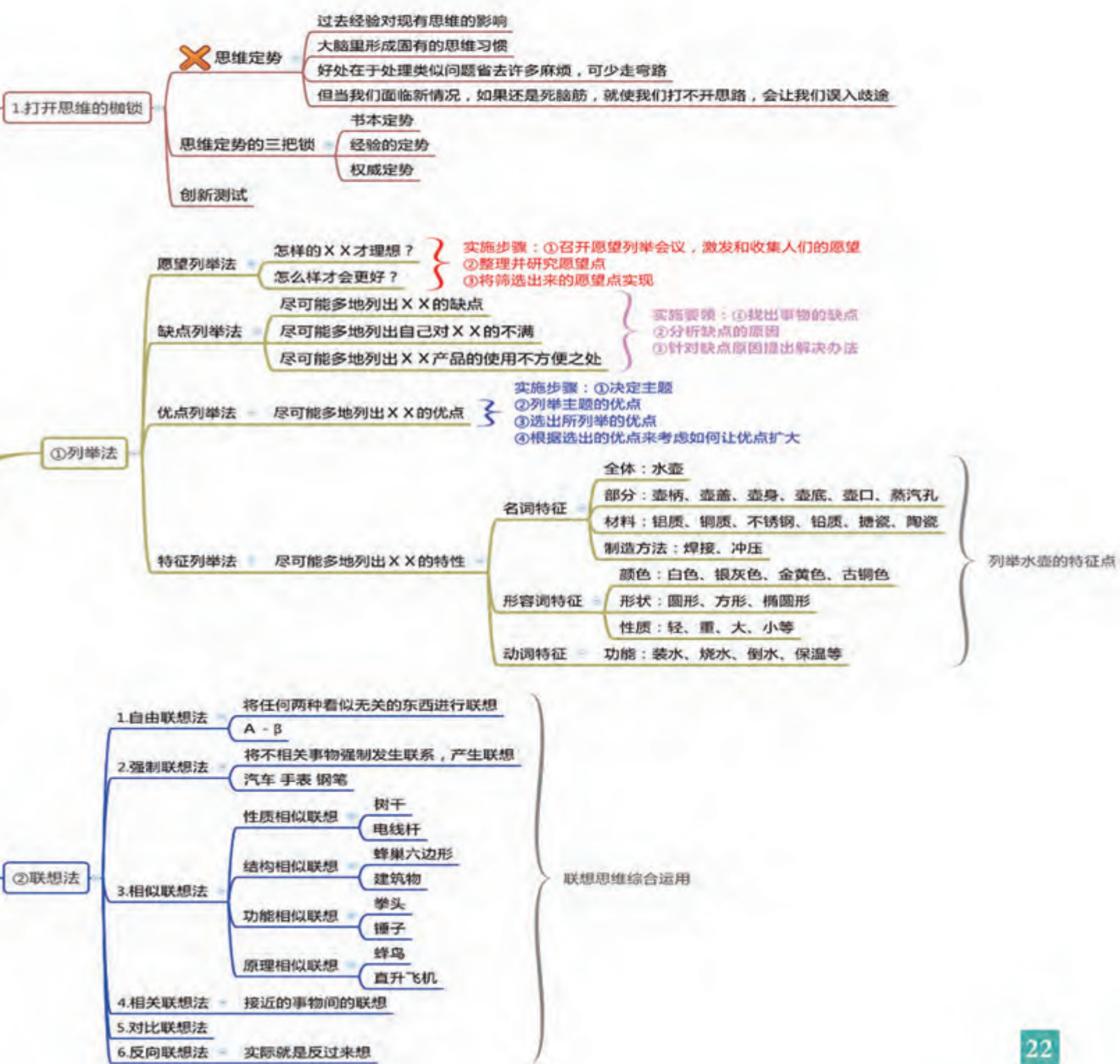
居家智慧养老

自由主题



思维大比拼 THINKING COMPETITION

8大思维创新技法

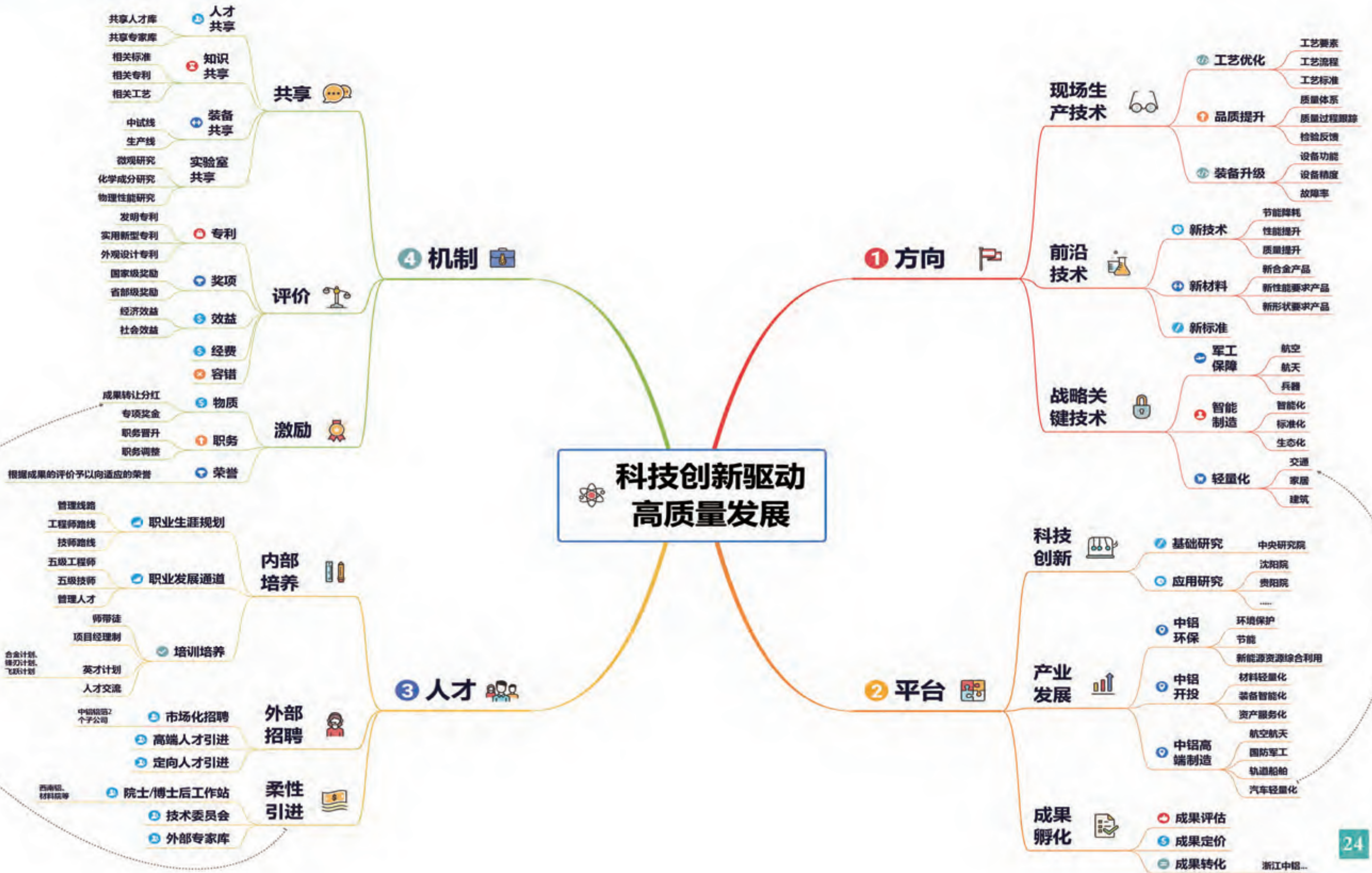


实施：①定中心
②划标线
③注标点
④相交和

思维大比拼 THINKING COMPETITION

科技创新驱动高质量发展

科技创新驱动
高质量发展



研讨进行时 DISCUSSION IN PROGRESS



特色活动展 FEATURED ACTIVITIES



我来讲党课 MICRO PARTY CLASS SHARING



时丕庆 《中国共产党党章》第二章：党的组织制度

制度建设是增强党的凝聚力的密码，党的组织制度包括党的民主集中制、党的代表大会制度、党的组织生活制度、党的选举制度、党内议事规则等。民主集中制是党的根本组织原则、党的组织制度的核心内容。加强党内法规制度建设是全面从严治党的长远之策、根本之策。我们党要履行好执政兴国的重大历史使命、实现党和国家的长治久安，必须坚持依法治国与制度治党、依规治党统筹推进、一体建设，逐步形成比较完善的党内法规制度体系，为提高党的执政能力和领导水平、推进国家治理体系和治理能力现代化、实现中华民族伟大复兴的中国梦提供有力的制度保障。

2018年7月3日至4日，全国组织工作会议在北京召开。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平出席会议并发表重要讲话，深刻阐明新时代党的组织路线。以及贯彻新时代党的组织路线，建设忠诚干净担当的高素质干部队伍是关键。重点是要做好干部培育、选拔、管理、使用工作。一是建立源头培养、跟踪培养、全程培养的素质培养体系；二是建立日常考核、分类考核、近距离考核的知事识人体系；三是建立以行为先、任人唯贤、人事相宜的选拔作用体系；四是建立管思想、管工作、管作风、管纪律的从严管理体系；五是建立崇尚实干、带动担当、加油鼓劲的正向激励体系。



姚莉丽 《培养忠诚干净担当高素质干部》



时健 习近平总书记在中央党校春季中青年干部培训班上的讲话

习近平总书记在开班式上提出五点要求：一是在常学常新中加强理论修养，全面系统学，及时跟进学，深入思考学，联系实际学，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去；二是在真学真信中坚定理想信念，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致；三是在学思践悟中牢记初心使命，放下架子、扑下身子，接地气、通下情，真正把群众面临的问题发现出来，把群众的意见反映上来，把群众创造的经验总结出来；四是在细照笃行中不断修炼自我，“要立志做大事，不要立志做大官”，“任何时候都要稳得住心神、管得住行为、守得住清白”；五是在知行合一中主动担当作为，“要做起而行之的行动者、不做坐而论道的清谈客，当攻坚克难的奋斗者、不当怕见风雨的泥菩萨”，做疾风劲草、当烈火真金。

党的省、自治区、直辖市的代表大会，设区的市和自治州的代表大会，县（旗）、自治县、不设区的市和市辖区的代表大会，每五年举行一次。党的地方各级代表大会的职权是：听取和审查同级委员会的报告；审查同级纪律检查委员会的报告；讨论本地区范围内的重大问题并作出决议；选举同级党的委员会，选举同级党的纪律检查委员会。党的省、自治区、直辖市、设区的市和自治州的委员会，每届任期五年，这些委员会的委员和候补委员必须有五年以上的党龄。党的县（旗）、自治县、不设区的市和市辖区的委员会，每届任期五年，这些委员会的委员和候补委员必须有三年以上的党龄。党的地方各级委员会全体会议，选举常务委员会和书记、副书记，并报上级党的委员会批准。党的地方各级委员会的常务委员会，在委员会全体会议闭会期间，行使委员会职权；在下届代表大会开会期间，继续主持经常工作，直到新的常务委员会产生为止。



杨永坤 《中国共产党党章》第四章：党的地方组织

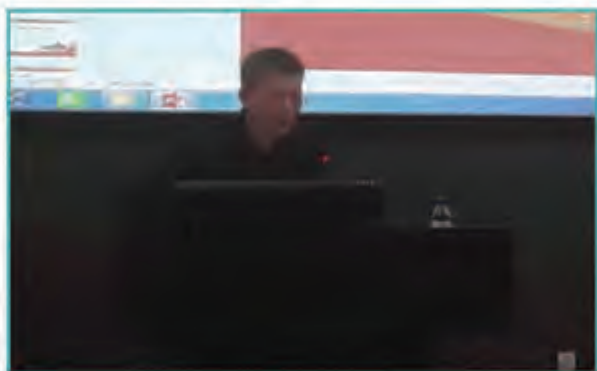
我来讲党课 MICRO PARTY CLASS SHARING



涂晓玲 《中国共产党党章》第六章：党的干部

党的干部是党的事业的骨干，是人民的公仆，要做到忠诚、干净、担当。党按照德才兼备、以德为先的原则选拔干部，坚持五湖四海、任人唯贤，坚持事业为上、公道正派，反对任人唯亲，努力实现干部队伍的革命化、年轻化、知识化、专业化。党重视教育、培训、选拔、考核和监督干部，特别是培养、选拔优秀年轻干部。党重视培养、选拔女干部和少数民族干部。党的各级领导干部必须信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁，模范地履行本章程第三条所规定的党员的各项义务，并且必须具备六项基本条件。党员干部要善于同党外干部合作共事，尊重他们，虚心学习他们的长处。党的各级组织要善于发现和推荐有真才实学的党外干部担任领导工作，保证他们有职有权，充分发挥他们的作用。党的各级领导干部，无论是由民主选举产生的，或是由领导机关任命的，他们的职务都不是终身的，都可以变动或解除。年龄或健康状况不适宜于继续担任工作的干部，应当按照国家的规定退、离休。

首先是培养什么样的年轻干部，一是必须对党忠诚，政治上可靠，坚持国有企业的社会主义方向，坚持全心全意依靠工人阶级方针；二是要有足够本领来接班，要沉下心来干工作，心无旁骛钻业务，干一行、爱一行、精一行；三是把当老实人、讲老实话、做老实事作为人生信条，牢记“堤溃蚁孔，气泄针芒”的古训，慎独慎初慎微慎欲，经受住权力、金钱、美色等考验；四是优秀年轻干部既要数量充足，又要质量优良，着眼近期需求和长远战略需要，培养选拔一定数量规模的优秀年轻干部，在质的提升上下大功夫，注意培养有专业背景，具有国际视野、战略思维的复合型领导干部。其次是如何培养选拔年轻干部，一是突出政治训练，二是强化实践磨练，三是不拘一格大胆使用，四是坚持系统思维和全局观念。总之，成长为一个好干部，一靠自身努力，二靠组织培养。自身努力不是自我设计，不是自己想几年干到什么职位，而是要加强政治历练、实践磨练，成长为忠诚于党、对祖国有用的人。



苏晓鹏 《做好年轻干部工作》



孔德颂 学思践悟“四步法”——西南铝业安全生产管理经营

首先是学，学习、实践、落地中铝集团总体部署，包括“1+9”安全环保理念、“3132”安全管理思路、CAHSE等。其次是思，针对2016年“10.13”起重伤害工亡事故在2017年痛定思痛，反思安全管理三个不足，领导力不足、解码力不足和执行力不足；在2018年坚持通则不痛，打牢CAHSE三个基础，以文化为引领、以人为核心、以风险为基础。再次是践，打破事故不可避免论，提出零轻伤目标，提升标准对标内部，对标一流，对标CAHSE，以上率下做可见有感领导，消除培训不到位这个最大隐患，推动培训向训练转变，实施风险分级管控，实行承包商一体化管理，坚持正向引导，及时激励，科学运用安全工具；最后是悟，安全管理1311落地见效，即1个标准—行为改变，3个步骤—有（建设一流的目标、符合实际的制度、灵活管用的机制、长期坚持的文化）、知（提升领导力、解码力、执行力）、行（CAHSE），1个考核—行为评价+目标考核+结果应用，1个环境—正向引导全员参与安全管理的组织气氛。

政治信仰是特定政治形态的心理基础，这种心理基础是政治稳定和发展的基本要求。政治信仰是共产党人精神之“钙”、是共产党人胜利之“匙”、是共产党人忠诚之“源”。坚定政治信仰，一要筑牢思想根基保本色，清楚认识到“我是谁，我为谁工作、我依靠什么生活”，牢牢坚守党性原则，在利益面前不贪心，诱惑面前不动心，理想信念不动摇；二要转变作风求实效，从思想头脑上心系企业，关心企业发展，从实际行动上亲力亲为，注重工作实效，提高工作执行力，从小事细节做起，小事也要注重质量，改变不符合标准和要求的惯性思维；三要脚踏实地去奋斗，学习焦裕禄、孔繁森、牛玉儒等先进典型，在本职岗位上以身作则，勇于打拼，面对繁重任务、重重困难，冲锋在前，尽职尽责；四要清正廉洁作表率，发扬艰苦朴素、克己奉公的光荣传统，严于律己，两袖清风，做到淡泊名利、经得起考验，耐得住寂寞，守得住清贫。



周学军 《坚定政治信仰》

金秋诗词赏 APPRECIATION OF POEMS IN AUTUMN



唐多令·学习有感

(西北铝业有限责任公司 周敏)

秋好引飞鸿，小桥流水东。
中铝班，似渴学中。
半月里朝夕相处，
大航海，向前冲。
心比落枫红，莫将岁月空。
革命人，天下为公。
从此后同行上路，
磨利刃，淬尖锋。

学习感悟

梁海民

金秋十月，学意正浓，
中大之行，收获颇丰，
师资一流，涵盖全面，
引经据典，践悟相宜，
实战推演，精彩纷呈，
思想碰撞，情感交融，
心智启迪，升华共鸣，
学以致用，常学常新，
锋刃更锐，信念愈坚，
使命担当，共创辉煌

清平乐·大连

张琦

东方欲晓，
莫道君行早，
踏遍神州人未老，
团队创新独好。
中大院内战略，
忠诚干净担当，
同学指看中铝，
更加郁郁葱葱。

学习感悟

张红群

今年又到中大院
新朋旧友聚课堂
思维导图帮拓展
VUCA航海谋应变
党性教育使命担
供给改革践初心
海康转型创一流
智能制造赋新生
分享课程亮点多
小组研讨集广益
锋刃增锐勇实践
协力中铝伟业成



结业式 COMMENCEMENT



小组感言 GROUP SPEECH



学习感言

金秋十月，踏着金黄的银杏叶，迎着凉爽的秋风，我又走进了中大院，开启了紧张又新奇的培训。从第一天的思维导图开始，我就被授课老师引入了一个全新又陌生的世界，在十多天的学习中，我被老师幽默直率的语言所吸引、哲人般的思想所折服。在老师的引领下，觉得很多的困惑豁然开朗、混杂的思绪逐渐清晰、一些内心的纠结刹那戛然而止。通过这一次的培训学习，本人切实的感觉到了自身的提高，在此感谢上级安排的此次学习活动，感谢每一位授课老师精彩的授课。

通过此次培训，我明显感觉到知识更新、知识折旧的速度在加快，可以说是日新月异。人类已经从过去的石器时代、铜器时代、铁器时代，已经迈入了现在的硅器时代。做为个体的人，要适应和跟上现代社会的发展，唯一的办法就是与时俱进，不断学习，不断进步。特别是当下，无论是面对学习、生活、工作，要像老师传授的那样要跳出思维定式，不断创新思维，以创新的思维应对竞争挑战。正如老师所讲，培训的结束才是课程的真正开始。在今后的日子里，我必须通过加强学习、不断学习，才能博采众长补己之短，惟其如此，才有可能处理工作中面对的各种复杂局面。



通过这十来天的学习，我和本组学员进行了讨论和思想交流，共同完成思维导图的制作，彼此之间增进了友谊、增进了解。重回工作岗位后，我将如修整后的帆船，重新鼓帆，为初心使命，再次启航。

(赵文峰)

学习感言

不断学习是使干部保持活力、组织保持旺盛生命力的有效途径。两周的静心研学，我们进一步锤炼了党性，再一次深入对照先进典型查找自身的差距，督促自己不断涵养党性、提升修养；进一步丰富了知识结构，从企业成本分析到商业模式设计再到技术创新，



学者们最新的研究成果倾囊相授，让我们能跳出业务思维定式，换一个角度思考问题；进一步开拓了视野，从供给侧结构性改革到国有企业投融资管理再到智能制造，让我们更加清醒地认识到当前和今后一段时期我们将面临怎样的一个内外部形势和市场环境。两周虽短，但补了精神之“钙”、充了思想之“电”、加了能力之“油”。感谢集团精心的课程策划！感谢中大院用心的学习、生活安排！

(王星)

小组感言 GROUP SPEECH



清平乐·中大院

己亥十月，彩叶扮金秋。

八方学员齐聚首，新朋亦似老友。

参观分享交流，培训充电加油。

锋刃亮剑铝程，事业更上层楼。

金秋十月，锋刃计划第六期培训班的全体学员在美丽的中大院度过了紧张而充实的两周时间。大家严以律己、潜心学习，聆听讲座、参观实地，模拟游戏、学习案例，分享心得、交流评比，调整身心、畅叙情谊，在培训中升华了思想、增加了定力，收获了知识、提升了能力，交流了经验、增进了友谊，时间短暂但却获益无穷。

感恩集团关怀，感谢组织培养，感悟名师讲授，感念同学情谊，唯有志存高远，勤学笃行，拼搏进取，勇创佳绩。

学习感言

10月24日，学校安排了案例分享，由中国电科战略发展部的领导介绍海康威视的改革与创新实践。



课后，小组的学员进行了讨论，结合本单位的情况进行了思考和交流。在看到海康威视成功的同时，也认真分析了企业在发展的关键节点是如何把握的，特别是治理结构的设置，既要符合国资监管的规定，又要适应市场的特点，体现出机制的灵活性。对于员工激励、人才流失与反流失等方面也有很多启发。大家一致认为，通过学习，开拓了思路，扩大了视野，受益匪浅。

海康威视成立于2001年，是中国电科下属52所、部分员工及社会资本共同出资成立，注册资本500万元，52所出资255万元，海康威视2010年在创业板上市，目前市值超过3000亿元。成立之初，海康威视的主要业务是生产视频板卡，后来生产视频监控设备，现在是国内安防行业的龙头企业。海康威视是军民融合的典范，军事现代化信息化的直接参与者，同时站在社会发展的最前沿，也因此被美国制裁。



小组感言 GROUP SPEECH

学习感言

感谢中铝集团党组给了这次难得的学习机会,感谢集团人力资源部和中大院的精心组织,培训使大家拓宽了视野、提升了系统思维理念,收获很多。

一是政治理论修养和党性修养进一步强化。正确认识了中国共产党历史的主流和本质是民族复兴史、道路探索史、自身建设史,是为人民幸福,为民族复兴而奋斗的历史,是实现党的初心和使命的历史;充分认识到维护党的核心的重大意义,党的18大以来,以习近平同志为核心的党中央勇于直面时代和实践发展所提出的历史性课题,举旗定向、谋篇布局、改革创新,充分展示了大党大国领袖的高超政治智慧和强烈使命担当,领导全党和全国人民进行了许多新的历史特点的伟大斗争,开创了党和国家事业蓬勃发展的大好局面。



二是战略思维、逻辑思维、系统思维进一步强化。理顺企业战略与管理、体制与制度、机制与流程之间的逻辑关系,战略为企业的目标和方向,管理是为了战略落地实施的一系列具体活动,体制落地靠制度管人,机制落地靠流程管事,制度管人,流程管事,团队打天下,管理定江山。

三是对盈利模式创新和价值管理的理念进一步强化。随着信息技术的进步、商业模式的创新和人口结构发生变化,企业面临的外部市场生态环境也发生了深刻的变化,企业发展已经不能靠“单打独斗闯天下”,而是变成“资源整合定成败”,在生态网络日益盛行、资源整合纵横交错的营商环境下,企业之间的边界日益模糊,“无边界组织理论”应运而生,企业管理和财务管理的范畴已超越企业边界。从新经济代表BAT和AGM的迅速崛起及其盈利能力呈现几何级增长的态势可以感受到,当前企业之间的竞争已经不再是产品之间的竞争,而是商业模式之间的竞争,企业创造价值的路径从技术创新向商业模式/盈利模式创新转变。BAT和AGM给我们的启示:实现从纵向供应链整合到横向价值链整合,再到虚拟化生态网络整合,竞争合作,协同共生,通过外包/众包和联盟等战略实现“轻资产”和“OPM”运营,已经成为企业为股东、为社会创造价值的新途径新方法。

(武旭斌)

学习感言

这次培训采取集中调训的方式,让我们有一段连续相对较长的时间集中精力学习,首先要感谢集团党组对我们的关心和培养,也要感谢中大院的精心组织和集团人力资源部和班委同志们的付出。这次培训一个变化就是更加注重实际,形式的东西少了,有更多时间去思考所学到的知识,更有利于学员巩固和实践学习成果。



三点感受:一是培训导向鲜明,从严治党、党性教育、历史重大问题、以及学员自己分享微党课等课程,突出政治建设、理论武装导向;二是重大突出,这次培训重点在商业模式、创新思维、智能制造等,围绕国有企业市场化、智能化的改革和创新方向;三是注重案例教育,航天精神、华夏幸福、海康威视、小米等大量案例,对我们启发很大。学习之余同学们相互交流,增进了企业间的相互了解和同学感情,是一次难忘美好的培训!

(孔德颂)

学员风采秀 STUDENTS' STYLE



张丰杰

加强科技创新推动企业高质量发展。深入贯彻习近平新发展理念，提高政治站位，不忘初心，牢记使命，紧紧围绕国家战略，具有世界眼光，对标世界一流，确定明确目标；发扬自力更生、艰苦奋斗、勤劳奉献的光荣传统，发挥人才、技术、产业、管理、市场等综合优势，对已有技术和成果调研和整理，总结提炼经验和教训；坚持理论知识学习，创新思维方式和工作方法，加强实践，提高个人知识水平和工作创新能力；加强市场调研和应用研究，发掘创新的关键点，提高研发装备，进行周密研究，实现高风险控制；创新体制机制，激发科技人员内生动力；加快产业转型升级，实现企业高质量发现。

一是更加信仰斗争精神。让我们发扬女排十一连胜精神，勇于挑战困难，敢于迎难而上，善于破解难题，乐于攻坚克难，坚持斗争到底。

二是更加坚定斗争信心。领导干部是应困难而生，因为有困难，才有了领导干部。让我们保持斗争定力，增强斗争韧劲，推动我们的企业攻城拔寨、乘风远航。

三是更加增强斗争本领。学业的结束，预示着新的开端，让我们心怀归零心态，不忘初心使命，养成终身学习的习惯，继续充实，继续补钙，提升我们抗击风险、解决复杂问题的能力，带领我们的团队笃信笃行、披荆斩棘、自我革命，答好集团党组和员工交给我们的答卷。



吴建敏

“学者非必为仕，而仕者必为学”。有幸参加中铝集团第六期“锋刃计划”培训班，在优美恬静的中大院十几天的时间里，始终以“博学之，审问之，慎思之，明辨之，笃行之”为基本要求，严学深思，探讨交流，可谓学以致用，收获满满，同时也结识了中铝集团各企业诸多同仁，在相互交流中取长补短、互通有无，视野开阔了很多。“少知而迷、不知而盲、无知而乱”的困境需随时防范、长期避免，无论是所学业务知识、思维模式，还是创业精神、方法工具，都为在今后事业中赢得主动、赢得优势、赢得未来奠定了坚实基础。本领不是天生的，是要通过学习和实践来获得的，我们要以所学理论知识、思维方法指导工作实践，不断提高自我创新、自我提高能力，努力在平凡的岗位上尽力为企业做出自己更大的贡献。



乔亚峰

秋好引飞鸿，小桥流水东。
中铝班，似渴学中。
半月里朝夕相处，大航海，向前冲。
心比落枫红，莫将岁月空。
革命人，天下为公。
从此后同行上路，磨利刃，淬尖锋。



周敏



刘义

学习航天精神有感：钱学森，邓稼先，孙家栋，……，一个个光辉闪亮的名字，共和国的骄傲。两弹一星，载人航天，国之重器，时刻保卫祖国和人民的安全。通过张攀老师声情并茂的讲解，更加深入的学习和领会“大局为重，艰苦奋斗，自主创新，廉洁报国”的航天精神。看到航天工作者们为了祖国勇于担当，大胆探索和创新，严谨的治学和工作态度，无私的奉献，给我们留下了珍贵的物质和精神财富，将时刻激励我们不忘初心，砥砺前行！

金秋十月，踏着金黄的银杏叶，迎着凉爽的秋风，我又走进了中大院，开启了紧张又新奇的培训。从第一天的思维导图开始，我就被授课老师引入了一个全新又陌生的世界，在十多天的学习中，我被老师幽默直率的语言所吸引、哲人般的思想所折服。在老师的引领下，觉得很多的困惑豁然开朗、混杂的思绪逐渐清晰、一些内心的纠结刹那戛然而止。十来天的学习，有所思，有所想，有所获。重回工作岗位后，我想我将如修整后的帆船，重新鼓帆，为初心使命，再次启航。



赵文峰



李志刚

在“不忘初心、牢记使命”主题教育深入开展之际，有机会到中大院参加了中铝集团经营管理人才锋刃计划第六期培训班。通过为期两周的认真学习，感触很深，收获很多，感到这既是一次经营管理专业知识的深化、研修、融通，又是一次党性的锤炼、思想的洗礼、作风的磨砺。经回到企业后再思考、再消化、再实践，进一步认识到学无止境，学习永远在路上。应克服“惰性”，在深入、持久、刻苦学上下功夫，需把学习当做生活习惯和精神追求；应追根溯源学，融会贯通学，需探本质、追本源，以钉钉子精神求“解”；应注重读经典、悟原理，需用经典涵养正气、淬炼思想、升华境界、指导实践；应在学以致用、用有所成上做实功，需立足本职、结合所学所思所悟，为各自企业多出实招、多谋实效，进而为板块公司、中铝集团贡献心智与力量。

第二次中大院学习，感觉收获很多。思维导图的学习让我对分析问题有了很好的方法；成本管理学习对我在今后的工作中有了很好的成本分析与控制思路；习近平总书记对国有企业的重要论述及全面从严治党的党性理论学习，让我思想再一次受到洗礼，提高了自己的政治素养。回到岗位后，继续消化学习内容，结合工作实际，实事求是，艰苦奋斗，为企业发展贡献力量。



袁国栋



孙亮

一个转身,夏天成了故事; 一次回眸,秋天成了风景!
中大院的楼宇溪林,又记录了十余日的光阴,vucA时代航海传奇,团队力量尤为关键
视觉赋能思维导图,理念为先方法至上,国企改革千头万绪,党的领导亘古不变
经济走势战略成本,唯有创新指路前行,航天精神催人奋进,航母下海战略提升
党章党史牢记不忘,党规党纪永驻心间,中铝之梦中华之梦,伟大复兴吾辈共担
冬天来了,春天还会远吗?

两周的学习,让我能有机会进一步系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想的重要论述,通过对系统设计的党性教育、企业管理有关理论和实践课程的学习,提升了政治理论素养、完善了个人知识结构、拓宽了眼界和视野,补了精神之钙、补了能力短板。



王星



郭军

本次培训围绕“提升创新与管理实践”主题。一是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,不忘初心,坚定理想信念,幸福是奋斗出来的;二是转换思维方式,持续提高创新能力;三是激发学习热情,将学有所得融入管理当中,把本职工作做到极致。

进一步领会习近平新时代中国特色社会主义思想精髓,更加坚定“两个维护”坚定“四个自信”。作为资源型国企的中铝公司,更要坚定“五大发展”理念,坚定不移深化国企改革,以人民为中心发展,营造风清气正环境,在智能制造及绿色矿山建设方面创新发展。



黎枝肖



刘仲昱

一是政治站位进一步提高,四个意识两个维护进一步加强;二是政治理论更系统、更全面,政治理论水平进一步提升;三是创新意识进一步提高,创新方法更加丰富;四是视野更加开阔,能站在全局的角度看问题和解决问题;五是对标先进,实现中铝集团建设世界一流企业的信心更加坚定!



时丕庆

再次来到中大院,通过两周时间的学习和实践活动,切实感到开阔了视野,加强了党性修养,丰富了管理理论,拓展了创新思维。在今后的工作中,我要坚持学习,积极实践,守初心、担使命,为集团高质量发展贡献力量。

第二次来到中大院,转眼间12天的培训课程已结束,经过培训,我更加坚定地树立了成为一名忠诚干净担当的高素质干部目标。通过培训,也打开了我的日常惯性财务思想禁锢,拓展了自己的学习方式以及理论知识。通过培训中的案例分析,结合自己的实际工作经验,对今后的工作开展,有了新的思维和举措。回到岗位后,我会不忘初心,牢记使命,以更加自信的姿态助力企业高质量发展。



姚莉丽



唐正忠

一是理论认识得到提升,更加深刻地理解了国有企业的重要意义,理想信念更加坚定,进一步增强了“四个意识”、坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”。
二是拓宽了管理企业的眼界、思路,提升了管理企业的技能。
三是通过集体的学习和交流,进一步增强了对中铝文化的理解、增强了作为中铝基层管理者的归属感、责任感和使命感。

一是拓展了自己的知识面,开阔了自己的视野,理论讲座加沙盘推演的培训方式提高培训的效果。

二是学员论坛交流的形式使自己能够看到其他企业好的做法,尤其是集团战略的解读更使自己对企业充满信心。

三是党性学习充实了自己,进一步增强了“四个意识”、坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”。



徐薇



张红群

今年又到中大院 新朋旧友聚课堂 思维导图帮拓展 VUCA航海谋应变
党性教育使命担 供给改革践初心 海康转型创一流 智能制造赋新生
分享课程亮点多 小组研讨集广益 锋刃增锐勇实践 协力中铝伟业成



张清华

这次锋刃计划的培训，课程精心安排，内容丰富多彩，个人收获很多。思维导图给我们提供了一种思考问题的崭新工具，以后遇到复杂问题，相信思维导图会帮助我们更快、更清晰的处理问题。大航海时代沙盘模拟通过一场充满奇妙、梦幻、刺激、曲折的航海模拟之旅，激发了团队每位成员的使命感，让我们体会、反思企业成败的关键要素。各位学员认真准备的微党课和经验，加深了我们对党章、对党的政策的领会，开阔了我们的视野，提高了我们的认识水平。

通过学习感到，当今企业已不再是根据自身的条件来进行内部管理和提供产品服务，满足客户的需求才是企业追求的最终目标，是企业取得长期成功的必要条件。只有全方位、最大限度地满足客户需求，才能不断增强企业的粘度，获得客户的忠诚度，才能在瞬息万变的市场竞争环境中得以生存和发展。谁能更好地、更有效地满足客户需要，让客户满意，谁就能够打造出竞争优势，从而战胜竞争对手、赢得市场。



魏述东

本次锋刃计划培训内容涉及党建、金融、创新、思维工具和其他企业的案例分享，内容十分丰富，收获颇丰。在这些天的学习中，我首先看到的是学员们身上散发着满满的正能量和认真专注的学习精神；在互动交流过程中，看到的是学员踊跃回答问题、勇于表达自己观点的热烈氛围；同时在相处中，锻炼了我们的团结协作能力。通过本次学习，深刻触动我的是“重塑思维习惯的重要性及思维习惯对工作的重要指导作用”。其中对我感触最深的是逆向思维的重要性，人处在逆境中怎么考虑和面对问题思维习惯。面对逆境，有些人会得过且过，有些人会积极向上摆脱逆境，结合公司的发展，我认为，我们每个人都不能安于现状，而是要利用逆境思维习惯，形成在逆境中不退缩，积极想办法的思维模式，争取生产经营走向顺境。同时，逆境思维让我认识到，不论在工作还是生活中，一帆风顺的情况并不多见，大部分都会存在这样那样的问题，怎么面对这些问题，是决定事态的走向和结果的根本因素，形成正确的逆境思维是成功的起点。



杨仲生

不图虚名，不务虚功！通过本次锋刃计划的培训学习，自己的综合能力得到了很大提升。首先，思维导图的培训，使我提升了系统梳理知识的能力，深挖创新思维，强化记忆能力。其次，通过微党课的讲授与学习，可以从不同角度理解党的知识，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。最后，小组讨论活动使我增强了团队协作能力，促进了主观能动性的发挥，展现出了团队力量。



李涵



梁海民

金秋十月，学意正浓，中大之行，收获颇丰。师资一流，涵盖全面，引经据典，践悟相宜。实战推演，精彩纷呈，思想碰撞，情感交融。心智启迪，升华共鸣，学以致用，常学常新。锋刃更锐，信念愈坚，使命担当，共创辉煌。

通过此次培训，本人深入学习了习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，增强了“四个意识”，提升了管理创新能力。结合中铝集团“创新求强”的年度工作主基调，对照本职工作，有如下体会和想法：
坚持目标导向，创新思维和思路。
坚持问题导向，创新方式和方法。
坚持结果导向，创新设计和设施。



边韩国



冯康虎

本年度的培训与上年有机衔接，更加体现系统性针对性，更加注重政治思想建设，更加突出观念思维创新，使我受益匪浅。同时，改革的推进、环境的变化、商业模式的创新等因素也深刻警示我们深思传统国企未来的经营发展。

此次培训围绕集团“创新求强”年度工作主基调，以“提升创新与管理实践”为培训主题，分为党性修养、创新能力、管理实践三个内容模块。“党性修养”主要包括习近平总书记关于国有企业重要论述、坚定不移推进全面从严治党、中国共产党的光辉奋斗历程等课程。“创新能力”主要包括供给侧改革与工业产业趋势、创新思维与创新方法、视觉赋能与思维导图运用、技术创新、商业模式设计与创新等课程。“管理实践”主要包括VUCA时代的企业经营管理实践、国有企业投融资管理与资本运作实践/智能制造创新转型之道、战略成本管理等。

此次培训，是我第一次来中国大连高级经理学院学习，因此十分珍惜这次难得的机会，在课堂上能够做到专心听讲、认真学习，通过政治理论学习、实际考察以及沙盘模拟等学习实践，政治上坚定了理想信念、提高了理论水平；经营管理上拓宽了思路、开阔了视野、学到了经验、找到了差距；认识了其他单位不少的同事，学习交流了很多经验；调整了身体状况和工作状态为下一阶段的工作充了充电。总体感受深刻，收获很大。



张辉



周刚

学而不思则罔，在大连高级经理学院为期半月的学习，既让人学思结合，又注重契合实践，收获匪浅，感受颇深：

当今社会，唯一的不变就是“变”，企业要在众多不确定因素的环境中活得久、活得好，必须不断改革创新，创新决定未来，惟创新者进，惟创新者强，惟创新者胜，只有创新才能赢得发展先机。这当中要说不变的，那就是坚定不移地坚持党的领导，确保国资的保值增值，切实成为国家经济的顶梁柱。

人生就是学习+工作+生活，学习就是短暂的停留及“营养”的补给，学无止境，一个阶段的学习结束，则是另一段工作旅途的开始，更多的学习心得还有待在实践中去检验总结。

从去年开始，集团以前所未有的力度，大规模培训干部，我们有幸成为“锋刃班”学员，通过系统多样化的学习，党建知识和管理能力得到较大提高，更加有信心做到“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的好干部标准，为中铝的发展懂创新、敢担当、善实干、有作为，不负党组的重托。

13天成系统的管理课程体系、高水平的师资、精心的组织安排，让我们提升了战略思维、创新思维、逻辑思维和领导能力，更加系统的掌握了习近平新时代中国特色社会主义思想内涵。尤其是“视觉赋能与思维导图应用”培训和实践，让我们活学活用，熟练掌握了思维导图工具方法，能立即运用到解决工作中的实际问题。



李右津

感谢集团给我们提供了这么好的学习机会和学习平台。中大院近半个月的培训收获满满，老师们的渊博学识、同学们的团队精神，都让我们受益匪浅。

印象最深的有两门课程，一是思维导图，一是VUCA课程。

思维导图，运用图文并重的技巧，把各级主题的关键词与图像、颜色等链接起来，激发人丰富的联想力。之前在学习过程中，也或多或少有运用此类思维，但缺乏系统性，思维导图很好地解决了这个问题，将许多零散的、碎片化的知识点串联起来，有助于我们发散性地、条理性地思考问题，这对于我们今后的工作和学习将大有裨益。

VUCA课程最重要的一点就是告诉我们“以终为始”，用生动的航海历程模拟了我们身边的经营环境与竞争机制，培养了团队意识、创新了思维方式，如“用增长去应对变化”“打造敏捷性组织”“均衡思维向混沌思维转化”、“基于战略而不是战术的行事准则”等等，同时也让我们懂得了在“危”中发现“机”，提升我们的企业管理能力。

其他课程同样精彩。总之，集团安排的培训计划非常科学，每年能够有机会参加此类培训，对于我们开阔视野、拓展思维、提升格局，将会有非常大的帮助。



陈凌霞

一是深入贯彻落实党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，思想上与党中央、公司保持高度一致，拥护核心。

二是重塑思维习惯，建立创新理念，跳出思维定势，拓展思维视觉，提升思维智慧，思维导图在实际工作中非常实用，在管理、生产中要多用思维导图，促进更好的完成各项工作任务。做为管理人员要不断更新经营管理观念，在经营管理中不断创新，找到更新的更好的更适合公司发展的经营管理方法。

三是通过学习认识到我们企业干部年轻化，迫在眉睫，大胆使用优秀年轻干部，优化组织机构和干部配备，增加企业发展后劲。

四是在培训期间，通过与兄弟单位的同仁进行交流学习，对目前公司全流程配吃进口矿后，由于进口矿石湿度大，黏度高，大块多等特性，在各项工艺操作条件和生产流程中都暴露出很多问题，针对这些问题得到兄弟单位很多好的经验、做法，借鉴到生产中，不断完善工艺流程，加大设备改造力度，目前生产已实现满产。截止目前，高压溶出进料量持续保持在1550 m³/h以上，达到了现有条件下最高产量，各项指标也明显好转，下一步的重点还是提产降耗和优化指标。



豆党性

本次锋刃计划培训一方面使我更深入理解了当前党中央正在开展的“不忘初心，牢记使命”主题教育的深刻意义，更加认识到党要管党从严治党的必要性与紧迫性，认识到作为基层支部书记要时刻牢记基层组织的八大任务，管理好每个党员，发挥好每个党员先锋模范作用的重要意义。

另一方面使我对国家宏观经济调控、企业财务成本管理、企业运营模式、国企改革创新及智能制造等有了更深刻认识，尤其对于创新“以客户需求为导向”的理解更加深入。在今后的工作学习中，要将全球性思维、创新性思维、哲学性思维贯穿始终，将历史唯物主义及辩证唯物主义应用于日常的研发、技术服务及成果转化过程中；要将满足客户需求作为一切工作的出发点，以终为始，开展各项工作。



齐利娟

在这个秋意盎然的季节里，在集团的组织下，我有幸参加“锋刃计划”第六期培训班，培训的整个过程充实、丰富且富有挑战；通过本次培训使我认识到，作为一名基层支部书记始终要以“不忘初心 牢记使命”作为指引，在工作中要明确工作目标、加强顶层设计、强化工作措施，将工作落到实处；在工作的同时注重个人综合能力提升，要掌握新思维、不断加强创新意识；面对不断更新的工作要求，要坚持学习，尝试新的工作方法；通过本次系统性的学习启发我在工作和学习中要以系统性思维、逻辑化思维以及创新思维去应对未来的竞争与挑战，努力为谱写“中铝新篇章”贡献自己的一份力量。



张翔宇



崔 啸

转眼12天的培训已经结束了，学习期间不仅收获了经济管理知识，更为重要的是深入学习了习近平新时代中国特色社会主义思想，更加坚定了“四个自信”，提高了“四个意识”，做到两个维护。

感受最为深刻的是《学习习近平关于国有企业重要论述》，课程从国有企业的重要意义，到以人民为中心的出发点，到通过加强党的领导和党的建设推进全面深化改革、高质量发展，达到总书记要求的“六个力量”的要求，真正建成世界一流企业。课程的逻辑推理严谨，思路清晰，让我学习和认识到习近平新时代中国特色社会主义思想思想的深刻内涵，具有很强的生命力，是我们搞好国有企业必须要深挖的知识宝藏。

一是理论学习大有收获，进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

二是沙盘模拟获益匪浅，企业经营需时刻警惕各类风险。

三是实务培训大开眼界，大大拓展了知识面。

四是创效思维引领前行，需在日常工作中积极主动运用。

最后，不忘初心、牢记使命，让我们一起在新时代的伟大征程中奋勇前进！



肖天勇

在整个学习过程中，除了学习理论知识，更大的收获是海康威视改革与创新的案例分享。

一、海康威视简况

海康威视是以视频处理技术和视频分析技术为基础的安防产品企业，其拥有行业领先的自主核心技术和可持续研发能力，提供摄像机、智能球机、光端机、DVR/DVS/板卡、BSV液晶拼接屏、网络存储、视频综合平台、中心管理软件等安防产品，并针对金融、公安、电讯、交通、司法、教育、电力、水利、军队等众多行业提供合适的细分产品与专业的行业解决方案。他们的产品和方案面向全球100多个国家和地区，在北京奥运会、大运会、亚运会、上海世博会、60年国庆大阅兵、青藏铁路等重大安保项目中得到广泛应用。现在是国内安防行业的龙头企业，连续多年以中国安防第一的身份入选“全球安防50强”。

二、海康威视的成功要素

结合授课老师的讲解和网络上的一些信息，海康威视成功的因素主要有以下几个方面。

- (一) 从外部环境来看
- (二) 从行业发展来看
- (三) 从技术发展来看
- (四) 从内部改革来看



李学强



胡建勇

在中铝集团党组、中铝物流党委的亲切关怀下，我有幸参加了中铝第六期锋刃计划培训。虽然培训学习的时间短暂、学习课程安排紧凑，60位同学还认不很全；但随着课程的结束，我又回到了日常的工作岗位，投入到紧张忙碌的工作中后，再回头品味一下13天的中大院的学生生活，真有种五味杂陈的感觉。

感觉一，自己真的“老”了吗？

感觉二，学习的知识真的有用吗？

感觉三，个人能力≠战斗力，团队的组织力+个人的能力=团队的战斗力。

感觉四，意犹未尽。

感觉五，斗志昂扬。

中铝集团把这次培训命名为锋刃计划，我想就是为了把我们这些中层干部打造成对党忠诚，勇于担当，廉洁自律，敢于直面各种困难和挑战，在中铝转型升级的波涛巨浪中冲锋陷阵的一把把钢刀。这13天的学习，我觉得是集团给我们打的强化剂，也是送给我们的磨刀石。我们应该此次集中学习作为一个起点，在今后的工作中不断地、自觉地提高自己的理想信念和生产经营专业管理知识，在各自的岗位上披荆斩棘，创出优良业绩。

通过培训强化了自身政治理论水平和党性修养，提高了政治站位，提升了创新能力、专业水平、企业管理能力。作为基层领导干部时刻以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，提高政治站位和使命担当，强化政治思想理论和企业管理新知识学习，拓展视野，发挥党员领导者干部率先垂范作用和敢为人先首创精神，模范履职尽责，立足岗位创先争优，以“时不我待、只争朝夕”精神投入工作，抓细抓牢抓实各项工作，时刻保持顽强拼搏的斗争精神，守初心，担使命，保持战略定力，实现公司高质量发展做出更大贡献。



陈玉军

回到工作岗位上，结合近期开展的“不忘初心，牢记使命”主题实践教育活动，我的体会如下：

一、捍卫“一个核心” 二、坚定“两个维护”

三、锤炼“三种品格” 四、增强“四个自信”

五、提升“五种能力”

习近平总书记指出：“新时代是奋斗者的时代”，“奋斗本身就是一种幸福”，作为国有企业一名基层党员干部，我要深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想，认真学习贯彻党的十九大精神，党的十九届四中全会精神，在中铝集团党组、中铝股份党委、华圣公司党委坚强领导下，“捍卫一个核心，坚定两个维护，锤炼三种品格，增强四个自信，提升五种能力”，肩负起国有资产保值增值的重要责任，学以致用，从严抓班子、带队伍、做新时代的奋斗者；知行合一，“一切行动听指挥”，坚守阵地、奋斗不息，转人员、保资产，勇当山西华圣铝业有限公司转型升级排头兵。



张 琦



涂晓玲

培训中的沙盘模拟之VUCA时代企业经营管理让我对团队合作精神有了新的认识。成员互之间要不断学习，要多为对方改变，这样才会将伙伴们的潜能激发，每个人一点点的进步带来的都是整个团队的飞跃，反之，换来的则可能是整个团队的消亡。



苏晓鹏

通过经济学思维分析，宏观经济周期和行业发展周期是企业必须承受的，微观才是企业主动作为的地方。任何经济现象可从多个视角观察分析，不同视角会得出不同结论。通过长期看趋势和短期看数据，进一步增强了对中国经济稳健增长的信心。

学习内容丰富，理论联系实际，使我们学有所得，学有所悟。电解铝行业的长期低迷，对高质量发展制约力、影响力更大，要强化党的领导，坚持高质量、合金化发展思路不动摇，提升员工主观能动性，强化安全引领，使企业行稳致远。



海永国

学习航天精神讲述了航天事业从无到有、从小到大、从弱到强的发展道路。航天人牢记党和人民的重托，铸就“热爱祖国、无私奉献、自力更生、艰苦奋斗、大力协同、勇于登攀”航天精神，给我们提供了创新创造，拼搏努力，实现公司转型升级不竭动力。



李玉峰



时健

通过学习自觉做到：政治正确，对党忠诚，杜绝“七个有之”；定位准确，清楚权力义务边界，防止缺位越位；思路明确，坚持两点论与重点论统一，避免眉毛胡子一把抓；方法精确，当行家里手，克服经验主义和盲从思想；作风过硬，律人者先律己，不做“昏庸庸贪”四种官。



杨永坤

沙盘模拟课程体会到“寓教于乐”魅力，通过将战略管理、财务管理、营销管理、技术管理、资本运作管理、风险管理等贯穿到课程中，辅之授课老师分阶段引导学员思考、总结、再思考，使大家对如何加强企业管理，实现快速健康可持续发展有了深刻的理解。

通过学习实现了“四个强化”，政治理论修养和党性修养得到进一步强化，战略思维、逻辑思维、系统思维进一步强化，对企业战略与管理、体制与制度、机制与流程之间逻辑关系进一步强化，对盈利模式创新和价值管理理念的认识进一步强化。



武旭斌

目前铝箔市场竞争非常激烈，市场环境是“关注圈”，难以左右；成本是“影响圈”，可以开展很多工作。学习供给侧“三去、一降、一补”，通过生产过程把控、制度性交易成本、税费负担、社保、用地成本、电价、物流等系统性降本，提升市场竞争力。



周学军



李响

既提高党性认识，又提升业务技能，进一步深刻认识到作为我国军用铝材主要供应商，西南铝要把满足国家需求放在第一位，充分发挥各级技术人员聪明才智，快速实施填平补齐，快速打造创新平台，做好中铝红旗工程，快速实现关键材料自主可控。



孔德颂

通过学习，掌握一定经济学知识、观点、视角、工具、方法，更深入地知道从严治党严在哪？怎么严？了解了战略成本的分类、计算及管控方法，用以研究经营管理问题。要树立战略思维，全局意识，艰苦奋斗精神，客户导向、问题导向、业绩导向，以终为始，好企业要有好产品。要坚持国有企业市场化改革方向，要推动高质量发展。

魅力校园风 CAMPUS SCENERY

