

## 中铝集团青年英才 飞跃之旅

CHINALCO YOUTH JOURNEY  
OF EXCELLENCE

励精图治 创新求强





## 卷首语

INTRODUCTORY  
REMARKS



乙亥初秋，临江旧郡，宝石山下，西子之滨。凡中铝青年英才六十又五，应呼而至，八方四面，聚于菁菁浙大，百年玉泉。

纵时维七月，渐至流火，仍暑气未消，伏味犹盛，晨出暮归，汗流浹背。更甚有之，台风过境，风急雨骤，鼓噪一时。然每日观之，秩序井然，勃勃讲堂，虚无半席。盖叹者，天波易谢，寸暑难留。一十二日光阴，三百六十时辰，若电光石火，白驹过隙。六十五位学员，至归不思归，善终同善始，学如啜醴，如饥似渴，思若酿蜜，意犹未尽。皆曰：中铝青年英才者，不辱实名，不负此谓也。

正所谓理想之光灿灿，求是之心忱忱。纵观其中，青年英才秉持集团党组寄望，学习成效纷呈，可圈可点者众。政治理论，锤炼党性，学思践悟，臻于贯通；专业课程，补给素养，高屋建瓴，全面提升；管理工具，开拓视野，创新思维，增益不能；实践交流，碰撞思想，分享经验，增进感情。凡此种种，不一而足。包容之中铝，以海纳百川胸怀，揽五湖四海英才，搭造梦之舞台，铺成才之路桥，成飞跃之蜕变，实乃时代之遇，青年之幸！

初心不忘，方得始终。曾记否，有色长子，使命在肩，国防军工，勇挑重担，资源保障，一往无前，一腔报国之心，三责共挑一肩；曾记否，扭亏困局，深陷八年，摸爬滚打，拳打脚踢，爬坡过坎，十余万干部员工众志成城，终迎励精图治，逆势扬帆；曾记否，西直门灯光，与星月辉映，释“三更一好”，记奋斗坚守，绘青春剪影。青年英才，当应牢记：中铝之今日，皆因初心不移，使命笃定。

“国势之强由于人，人材之成出于学”。今之中国与时代，临百年未有之大变局，处民族伟大复兴之要隘，非育人才万千，不足涉险滩、成宏愿。习近平总书记历曰：“聚天下英才而用之”，其言谆谆，可见一斑。吾辈青年一代，当知“盖有非常之功，必待非常之人”，人生机遇，需惜之，组织培养，需珍之。以一颗红心，百倍勤奋，历练非常之功，助力非常之中铝，成就非常之中国。

李大钊曾曰：“青年之字典，无‘难’之字，青年之口头，无‘障碍’之语；惟知跃进，惟知雄飞。”自信中铝青年英才，有集团党组之坚强领导，有中铝舞台之广阔天地，必将勇担使命，展青春风华，守正创新，谱青春赞歌，汇于滚滚前行之时代磅礴力量，增辉中国梦想，添彩中铝篇章！

在中铝集团2019年第五期

青年英才“飞跃计划”开班仪式的表态发言

中铝国贸集团 赵继伟

大家上午好！今天非常荣幸能够代表本期“飞跃计划”培训班的学员做表态发言，在此，请允许我代表全体学员，感谢集团党组提供这样一个学习、交流的平台，感谢集团人力资源部和浙江大学管理学院的精心组织和悉心安排。

2019年已过半，在当前复杂的国际环境新形势下，中铝集团迎难而上再创业绩新高，并连续12年入围世界500强。7月16日国际评级机构惠誉首次将公司评级上调为A-，展望稳定，这一评级为全球有色金属行业的最高评级，代表着中铝集团朝着建设具有全球竞争力的世界一流企业战略目标又迈出了坚实的一步。

在实现这一中铝梦的前进道路上，人才培养是其中的关键一环。当下公司全面实施了管理领军人才“合金计划”、领导力提升“锋刃计划”和青年英才“飞跃计划”三大重点人才工程，其中，青年英才“飞跃计划”是专门针对集团80年代后出生的优秀年轻干部进行的重点培养。今天，我们能够有幸参与到本次培训中，是公司对我们日常工作的认可，更承载着组织对我们“走得更远、迈得更高”的期望。在此，我谨代表全体学员郑重表态，要在培训中努力做到以下三个飞跃：

第一，理想信念上的飞跃

借助此次难得的培训机会，我们要坚持学而信、学而思、学而行，把学习成果转化为不可撼动的理想信念，转化为正确的世界观、人生观、价值观，用理想之光照亮奋斗之路，用信仰之力开创美好未来。

第二，思维创新上的飞跃

葛董事长在多次讲话中反复强调，必须坚持“创新驱动引领发展”，全面推进科技、管理、市场、商业模式创新，要保持思维活跃，敢于原始创新和善于二次创新，用创新赢得集团的未来。我们应利用好这次机会，不局限于以往工作的经验，不沉溺于往日的成绩，跨界了解彼此的业务领域，取长补短，放大板块、企业的协同效应，观点碰撞，迸发出智慧的火花，思想激荡，凝聚起前行的力量，在思想上创新，为行动助力，把学习交流成果贯彻运用到推动中铝的改革创新发展转型升级中去。

第三，学习实践上的飞跃

习近平总书记在《之江新语》中曾经引用过一段话：“学所以益才也，砺所以致刃也”，要想增长才干就要学习，要使刀刀锋利就得勤加磨砺。我们应抓住这次高强度、高效率、高质量的集中“加油充电”机会，通过交流、沟通、思考，做到带着疑惑来，带着方案走，将学习收获和交流成果内化为新的思想观念和思维方式，推动学习成果转化为做好本职工作的具体举措，真正做到学以致用、学而有用。

同学们，新时代呼唤新担当，新时代需要新作为，作为中铝集团的青年一代，让我们不忘初心，牢记使命，在推动中铝集团“4+4+4”高质量发展新格局、建设世界一流企业的征程中发挥中流砥柱作用。最后预祝本次培训圆满成功，谢谢大家！

2019年8月5日

# 目录

## CATALOG

### 卷首语

飞跃·开班仪式	01
飞跃·破冰	03
飞跃·课堂	04
飞跃·团队	22
飞跃·党课	28
飞跃·认家门	37
飞跃·家乡美	41
飞跃·读享会	42
飞跃·感悟	53
飞跃·活力	60
飞跃·评比	62
飞跃·实践	63
飞跃·结业式	64
飞跃·卷尾语	65

### 编委会成员

阚保勇	中铝集团人力资源部
茹文松	中铝集团人力资源部
杨彬	中铝集团人力资源部
牛江亭	中铝集团人力资源部
赵继伟	中铝国贸香港有限公司
靳志远	中铝国际六冶第六分公司
王庆	山东铝业氯碱厂
李伟婷	中国铜业人力资源部
尹超	中铝国际市场开发部
张鲁辉	中铝集团科技管理部
徐毅	中铝集团矿产资源部
张仲井	贵阳院总经理办公室
王鹏	中铝矿业氧化铝厂
杨金龙	驰宏锌锗
刘洁	中铝资本综合管理部 (党群工作部、纪检监察部)
项鹏飞	中铝股份总裁办
李薇	中国铜业党群工作部

## 飞跃·开班



## 飞跃·破冰



## 飞跃·课堂

## 飞跃·课堂



**傅夏仙**：浙江大学马克思主义学院副教授，“毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论”中心主任，浙江大学理论宣讲团主要成员。浙江省马克思主义中国化研究会副会长，浙江省“毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论”研究会秘书长、副会长，浙江省科学社会主义协会常务理事兼副秘书长，主要从事中国特色社会主义理论与实践的教学与科研工作。



**庄志敏**：浙江大学管理学院EDP特聘讲师，国内知名实战派营销与品牌专家，曾任海尔集团营销策划负责人。曾先后担任中粮集团、宇通客车、福田重卡、美菱股份等上百家国内知名企业的高级营销策划及咨询顾问。

**戴文标**：浙江大学公共管理学院经济学教授、硕士生导师，浙江大学台港澳研究中心副主任，浙江大学台湾研究所副所长，全国台湾研究会理事、中国和平统一促进会理事。长期从事宏观经济政策研究。出版专著、教材等三十多部。



**曾爱民**：浙江大学管理学院EDP特聘讲师，浙江工商大学教授、博士生导师，上海财经大学工商管理博士后，浙江工商大学财务管理研究所副所长，英国杜伦大学商学院访问学者。主要从事公司财务、资本市场会计和财务与会计研究方法方面的研究。



**周黎明**：浙江大学经济学院副教授、硕士生导师，浙江大学法与经济学研究所副所长，英国诺丁汉大学访问学者，拥有20年兼职执业律师经历。是浙江大学最受学生欢迎的教师之一，主讲通识课《经济法》被浙大弟子评为浙大四年最想听的课程之一。



**王侃**：浙江大学人文学院历史学博士，中共浙江省委党校，浙江行政学院马克思主义研究院副院长，主要从事党的历史、党的制度建设研究。出版《抗战时期的汉奸问与中国共产党肃奸政策研究》、《改革开放三十年浙江省党建史略》、《中国共产党党内学习教育研究》等专著。

**徐慈华**：浙江大学人文学院副教授、博士生导师，浙江大学求是青年学者，浙江省“之江青年社科学者”，中国逻辑学会科学逻辑专业委员会副秘书长，中国逻辑学会逻辑教育委员会理事，国际语用论辩研究中心秘书长，荷兰阿姆斯特丹大学隐喻实验室顾问。



**李洁**：浙江大学管理学院EDP特聘讲师，浙江省纪委原副秘书长，案件监察室、案件管理室、案件审理室主任（退休）。



**曾钦民**：浙江大学管理学院EDP特聘讲师，上海交通大学EMBA，浙江大学、上海交通大学客座讲师，现任利欧集团副总裁，浙江省中小企业创业指导师。曾获浙江省十佳人力资源经理人称号。



**贾波**：浙江大学管理学院EDP特聘讲师，智慧工厂专家、浙江省企业培训师协会会长、阿里云大学主讲培训师。国际注册管理咨询师（CMC）、国际注册物流师、国家注册质量工程师，三级心理咨询师。精益供应链实战专家，多个高校MBA和EMBA课程外聘讲师，上海市智慧物流商会专家组成员。



**陈德人**：浙江大学计算机科学与技术学院教授、博士生导师，现任浙江大学电子服务研究中心主任。国务院特殊津贴获得者。2012年底首批入选中组部全国干部培训师资源库，主讲电子商务、现代服务业、信息化及互联网等专题。

**洪生伟**：浙江大学管理学院EDP特聘讲师，中国计量大学教授，杭州市标准计量协会副会长兼秘书长，全国计量管理委员会委员，浙江省质量协会理事、学术委员会委员，先后出版《宝钢的标准化作业》、《质量工程学》、《标准化工程》、《企业质量工程》等著作。



**钱朝宁**：浙江大学管理学院EDP特聘讲师，CMC国际注册管理咨询师，浙江省经信委/经济管理干部教育研究会首席咨询师，曾任中国汽车工业总公司及下属大型企业设备管理、计划管理负责人。杭州第一家外商独资企业董事长兼总经理六年，积累了丰富的管理实践经验。

**冯炜**：浙江大学管理学院工商管理学博士，浙江大学管理学院EDP特聘讲师，浙江工商大学工商管理学院教授、硕士生导师，《商务谈判》、《商务沟通与谈判》教材主编。近二十年企业高级营销策划与沟通谈判咨询顾问。



**高健**：管理学博士，浙江大学管理学院EDP特聘讲师，前麦肯锡中国区首席专家，曾获中国十大杰出管理培训师、亚洲有影响力女性大奖。在人力资源领域深耕近20年，实战性极强的授课风格深受学员好评。

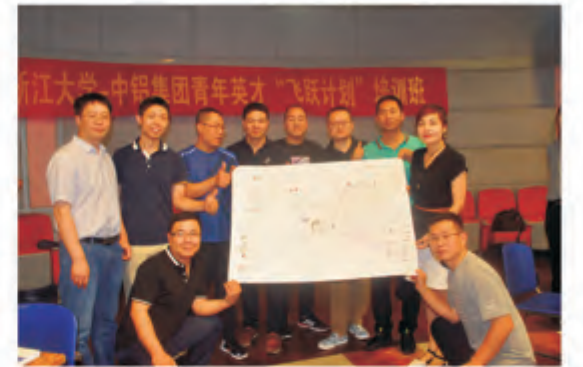


**郭永康**：浙江大学管理学院EDP特聘讲师，同济大学教授，原上海市演讲学研究会副会长、上海东方讲坛特聘讲师，担任中国浦东干部学院、中国大连高级经理学院、国家会计学院等《领导者演讲沟通技巧》主讲老师，出版《领导学新论》等著作。

**朱建农**：浙江大学管理学院EDP特聘讲师，浙江省培训师协会副会长实战派精益生产、管理培训讲师，杭州久盛管理咨询集团高级咨询师，30多年的企业管理与技术管理、行政人事管理和教育培训实践经历。











### “飞跃计划”第五期学习心得

当今世界已进入信息化、智能化时代，科技日新月异，知识推陈出新的周期不断缩短，学习和工作早已密不可分，学习能力直接决定着对工作的适应能力，在未来的工作和生活中，学习将会永无止境。

为打造一支高素质专业化青年干部队伍，集团精心组织了青年英才“飞跃计划”培训班。来自集团各单位五湖四海的同事组成“飞跃计划”第五期班级，从党的理论知识和党性修养到营销、成本、生产效率、绩效管理“管理基础”，再到企业数字化转型、智能创造与创新等方面开展学习。

走进浙大校园，内心无比激动，怀着对知识的渴望，对学习的热情，我们开启了为期十二天的“飞跃计划”培训学习。大家都期待在这场知识盛宴中进一步提高自身的学习能力和工作能力，升华自身的认知能力。

期间，有思想、经验、技巧的分享、交流和碰撞，每个人都有不同的理解和收获，思维方式得到发散，学习、认知和创新能力得到提高。

“知识可视化及思维导图运用”的学习，思维导图制作和评比，让我们感触颇深。思维导图是表达发散性思维的有效工具，简洁明了却很高效率，是一种实用的思维工具。思维导图通过图文并重的技巧，把主题和隶属关系用清晰的层级图表达出来，运用关键词、颜色、图像建立起三维记忆连接。通过充分发挥左、右脑的机能，帮助我们在科学与艺术、逻辑与想象之间快速转换，提高学习、逻辑思考和记忆能力，并将众多知识和想法连接起来，有效加以分析，最大限度地表达信息。思维导图作为一种全新的方法，弥补了我们在工作技巧和方法上的不足，为我们今后的工作和学习开拓了新的思路。

“博学之、审问之、慎思之、明辨之、笃行之”。本期培训虽然短暂，但是大家收获颇丰。作为青年人，我们将把这次培训学习到的知识应用到工作中，并以此为契机，进一步加强学习和探索，不断提高工作能力，谱写中铝梦、中国梦新篇章。

### “用户为本 创新驱动” 充分发挥营销的价值创造作用

——学习《营销战略升级与营销创新》有感

中铝资产市场开发部 尹祚山

8月8日，在美丽的浙江杭州，有幸聆听了庄志敏教授关于《营销战略升级与营销创新》这门课程的精彩讲解。庄志敏教授是浙江大学管理学院EDP特聘讲师，国内知名实战派营销与品牌专家，曾担任海尔集团营销策划负责人，以及中粮集团、宇通客车、福田重卡、美菱股份等上百家国内知名企业的高级策划和咨询顾问等职务。庄教授拥有丰富的企业营销实战经验，又具备了深厚的专业理论知识，语言风趣幽默，讲解深入浅出，深受学员们欢迎和爱戴。同学们热情高涨，愿意学、主动学、容易懂、好应用，课程取得了非常好的效果。通过为期一天的系统学习，我个人也得到了很多有益的启发，收获颇多。

#### 一、好的产品是营销的根基和保障

产品是企业安身立命之本，没有好的产品，营销这部大戏演的再好，企业也不会长久。海尔、格力、美的之所以能成为国内家电业的巨头，根本原因还是质量可靠、服务优质。小米的饥饿营销曾经被很多人诟病，但这么多年屹立不倒、越做越大的根本原因，也因为它的手机好用、性价比高。相反的，近几年共享单车很火，最多的时候有三十多家企业，但是现在大多数都倒闭了，除了竞争激烈外，车辆过度投放、缺乏维护和管理、占用城市公共空间等问题也是失败的原因之一。2013年，曾经出现过一个叫做大可乐的手机品牌，曾经通过众筹的方式赢得了市场广泛关注，但由于质量无法保证，频繁出现裂屏、按键失灵、频繁死机等问题，最终于2016年倒闭。通过这些案例，我们可以发现，优秀的营销策划可以实现企业短期内的快速发展，但是如果要做百年老店，要实现长久的可持续发展，充分满足客户需求的好产品才是企业最为重要的核心竞争力，才是营销活动的根和魂。

#### 二、营销是助力产品腾飞的翅膀

中国有句老话，叫做酒香不怕巷子深，意思是只要产品好，不用吆喝，自有客户找上门来。这是典型的传统营销观念，这种观念诞生于物质相对匮乏、产品处于卖方市场的旧时期，在产品高度同质化、品牌竞争白热化的今天，这种营销观念已经严重落后于时代发展。从商业角度来说，任何一个产品的推广与销售，都需要借助于良好的营销手段，在商品质量同样过硬的前提下，好的宣传策略和营销手法，已经成为了企业的核心竞争力之一。在这方面，有很多成功企业的成功做法，可以给予我们很多启示。像脑白金的“今年过节不收礼，收礼只收脑白金”，王老吉的“怕上火喝王老吉”，小米的饥饿营销，支付宝的集五福，微信的摇红包，农夫山泉的“我们不生产水，我们只是大自然的搬运工”，金龙鱼的“1:1:1调和油”，美的空调的“想开就开，一晚低至一度电”，等等，这些成功的营销案例，帮助企业迅速打开了产品市场，实现了销售收入和市场份额的几何式增长，同时也快速扩大了企业知名度，塑造企业品牌形象。所以，酒香也怕巷子深，好的产品只是打下了好的基础，好的营销才是助力产品腾飞的翅膀。

#### 三、用户为本，创新驱动，是发挥营销价值创造作用的重要途径和保障

如何做好营销战略设计和营销活动策划，充分发挥营销的引领和价值创造作用，我们从庄教授的经验分享和课程讲解中，可以初窥端倪。

##### （一）要充分重视营销策划和宣传工作

营销不只是互联网企业、民营企业或者民用产品生产企业的事情，国有企业同样需要做好营销宣传。在我们很多企业的意识里，找客户、谈业务、签合同，这些才是正规的营销业务，营销策划和营销宣传更像是不务正业，所以重视程度远远不够。以铝材为例，我们可以经常在电视上、网络上、路边广告牌上看到凤铝铝材、南山铝材、忠旺铝材的广告，但中铝所属企业的广告却几乎看不到。营销宣传的目的就是将品牌观念深入人心，逐步培育消费者认可度和依附度，最终形成和增强客户粘性，实现营销价值的创造。所以营销宣传是营销体系的重要组成部分，在做好传统的营销工作的同时，对广告、宣传、推广策划等工作也应该予以充分的重视。

### (二) 营销要贴近用户，以用户为导向

营销最终的目标和受众就是用户，只有贴近用户，了解和掌握用户的需求，才能制定正确的营销策略，实现想要的营销成果。在庄教授分享的案例中，海尔为了抢占北京家电市场，深入各大家电销售商场，进行了长时间观察的调研，发现了顾客购买家电时喜欢征求商场员工意见的消费特点，开创性的制定了厂家人员进驻商场促销的营销策略，通过面对面的交流和引导，实现了短期内对竞争对手的反超。所以，营销工作必须贴近用户，以客户为导向，只有植根于用户需求的营销才可能是有效的营销。

### (三) 要探索和创新营销模式

如今已是互联网时代，传统营销体系中，无论是麦卡锡的产品、价格、渠道、促销4P理论，还是劳特朋的顾客、成本、便利、沟通4C理论，都已经不能完全概括当前的市场要素。营销不能遵循守旧，必须创新。我们也可以看到现在层出不穷的营销新模式，像饥饿营销、病毒式营销、微商、直播销售、共享经济等，已经完全颠覆了传统的营销体系，实现了旧有营销模式难以达到的惊人成果。互联网营销界有各新理念，叫做“卖产品不如卖服务，卖产品不如卖品牌，卖产品不如卖文化”，作为传统制造业企业，这几句话可以给我们一些启示。以高质量的产品为支撑，以配套齐全的技术和生产服务为抓手，通过较好的品牌建设提高用户认可度和依附度，可能是需要我们重点布局营销模式之一。另外，营销与互联网+的充分结合，以及庄教授提出的以塑造全国劳模榜样的方式提升公司口碑和品牌形象的思路，也值得认真的思考和研究。



### 坚守初心勇担使命-争做有为的新时代年轻好干部

中铝股份连城分公司人事行政部 任广义

中国特色社会主义进入了新时代，党的十九大提出了新目标新任务，为我们迈向新征程谱写新篇章指明了前进方向。牢记初心使命，奋力担当作为，争做新时代的年轻好干部，为中铝集团建设具有全球竞争力的世界一流有色金属企业贡献我们新的更大力量。

按照中铝集团飞跃计划的培训安排，我作了题为《新时代如何做好年轻干部工作》的微党课分享，围绕新时代年轻干部的新标准新要求、为什么要重视年轻干部、如何发现培养选拔优秀年轻干部和争做有为的新时代好干部四个方面谈了认识和体会。

在党的十九大报告中习近平总书记提出要“大力发现储备年轻干部，注重在基层一线和困难艰苦的地方培养锻炼年轻干部”。这是新时代选拔年轻干部的“指南针”和“定盘星”，也为年轻干部的成长明确了方向、指明了道路。

把培养选拔优秀年轻干部工作摆上重要位置，要按照做好新时代年轻干部工作的总体思路、目标任务、政策措施，统一思想、提高认识，进一步推进年轻干部工作制度化、规范化、常态化。年轻干部需要加强自身修养，着力完善和提升自我，使自己具有较高的综合素质和较强的工作能力。

“学”而明信仰、铸忠诚。年轻干部要重点强化政治理论学习，学习马列主义毛泽东思想经典著作，学习党章党规党纪党史。通过学习，明白我们从哪里来，一路执着追求是为了什么、为了谁。通过学习增强使命感和责任感，清楚我们下一步干什么、怎么干。

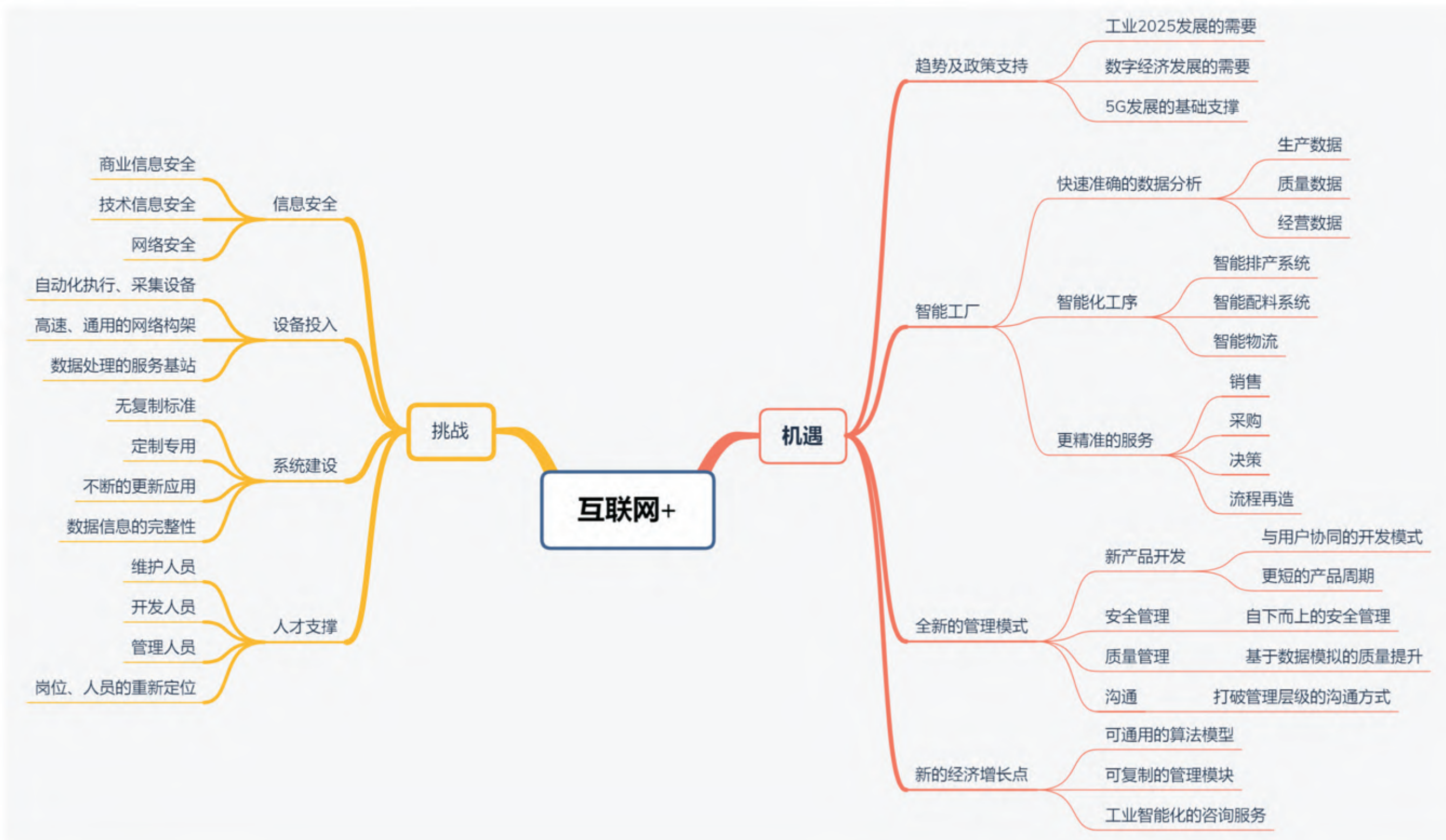
“修”而强作风、严自律。通过修炼自我，涵养政治定力、保持高尚人格、陶冶道德情操，自觉在艰苦环境、复杂局面、危机关头磨炼自己，在笃行当中磨炼自己的心性。

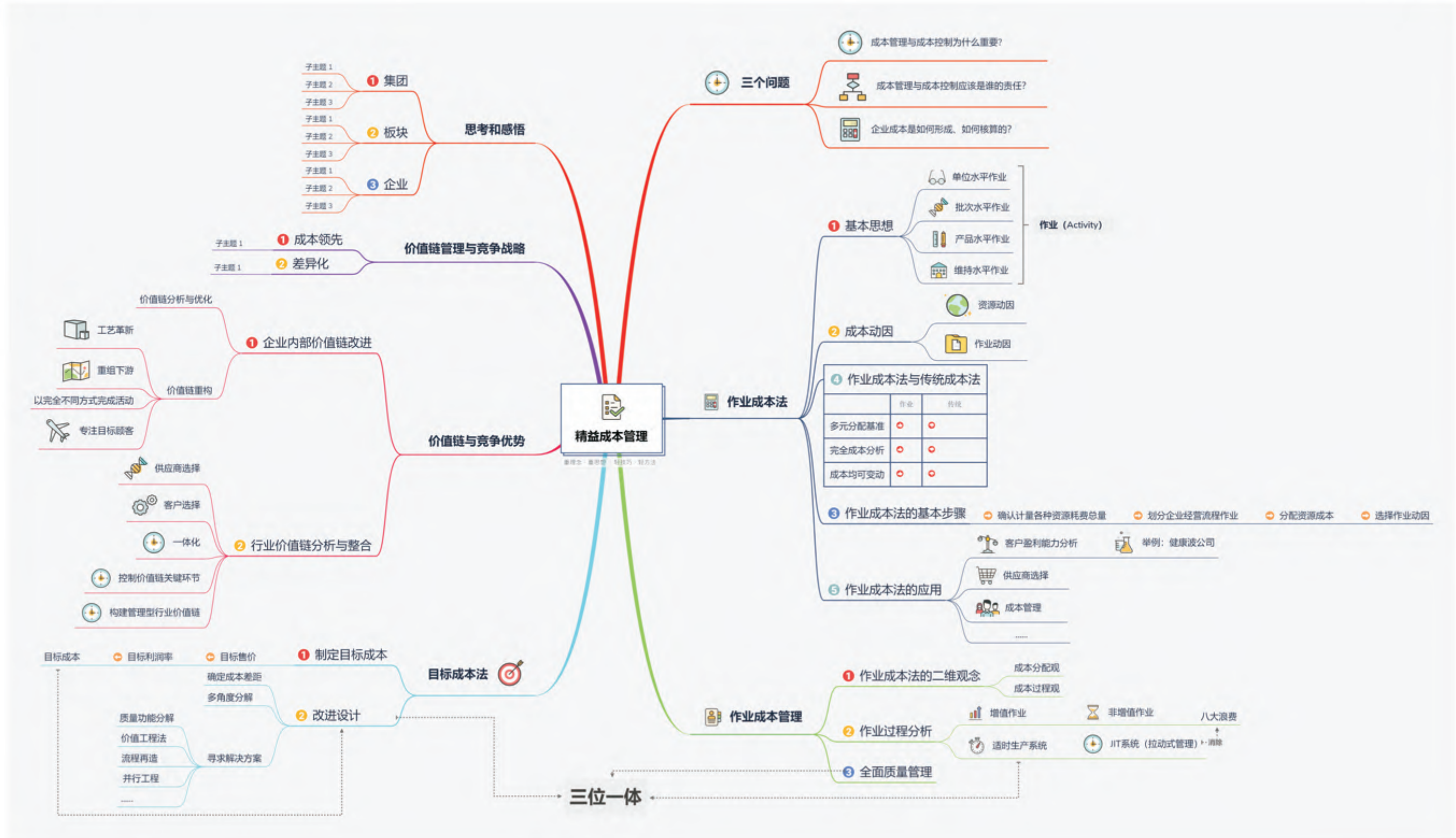
“知”而长才干、强本领。学有专长，真正精通，要做专家型人才，而不是一知半解的“万金油”干部。要站在巨人的肩膀上，大胆探索，勇于创新；要知行合一，真知、真干，在实践中不断锤炼自己。

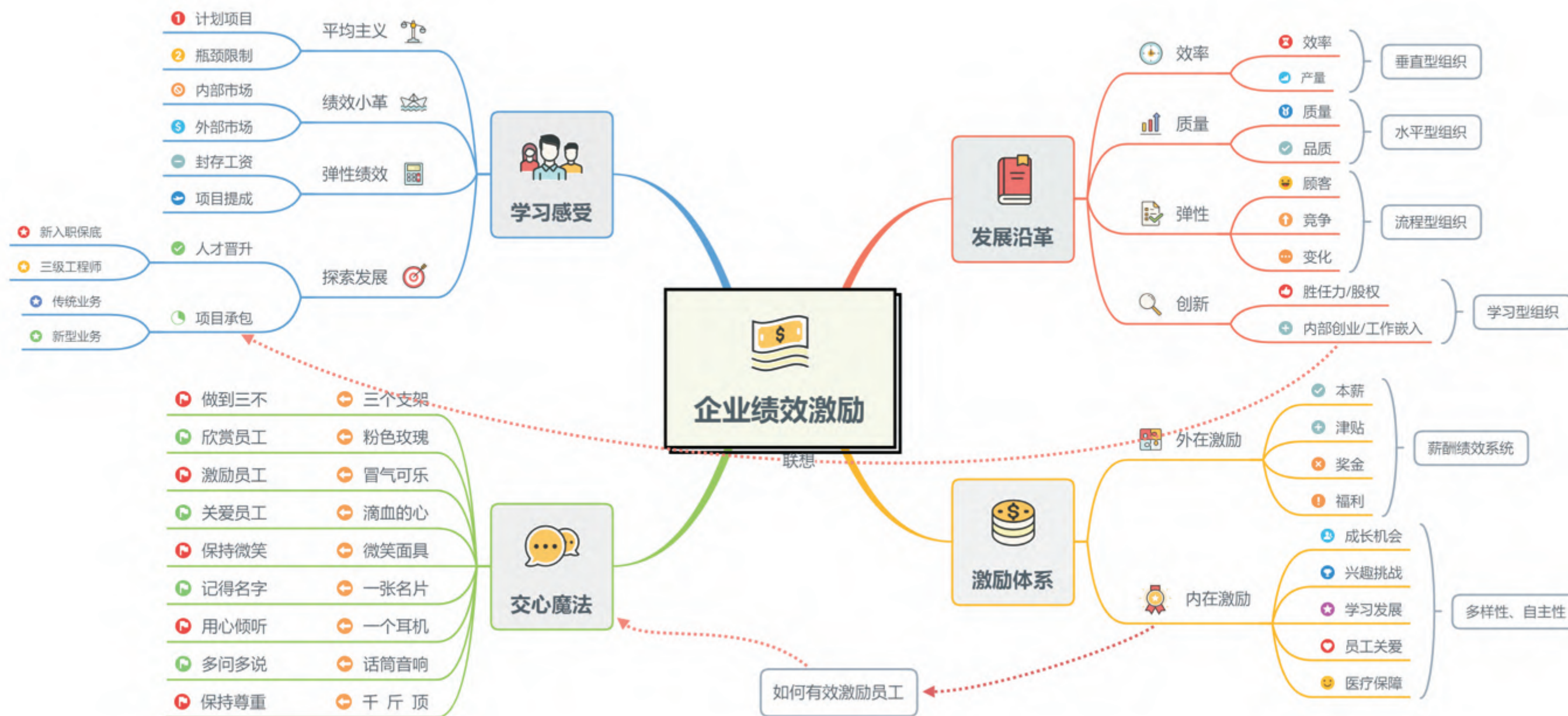
“行”而敢斗争、勇担当。在工作当中主动承担别人不愿意做的苦事、难事、得罪人的事。面对大是大非敢于亮剑，面对矛盾敢于迎难而上，面对危机敢于挺身而出，面对失误敢于承担责任，面对歪风邪气坚决斗争。当攻坚克难的奋斗者、不当怕见风雨的泥菩萨。

有信念、有理想、有激情、有本领、有担当，提高认识、增强信心、保持状态，以求务实的方式和方法，抓好扭亏脱困措施的实施，打冲锋、挑重担、走前列，让中铝的宏伟目标在年轻一代的接续奋斗中变为现实。

















飞跃·党课

飞跃·党课

党建活动亮点 (第四组)



微党课分享



刘洁



李静



任尚青



张博



刘贞山



靳志远



尹祚山



李薇



王庆



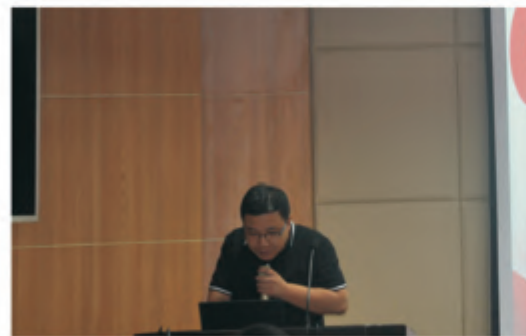
张卫波



舒健



石俊彪



徐磊



尹强



任广义



刘敬



刘月东



王洪军



韩正英



孙自群

### 坚定信仰，提高站位，吸收消化，投身企业建设

----《关于加强党的政治建设的意见》学习心得体会



人无信仰不立，信仰是照亮人生前进的灯塔。中共中央关于加强党的政治建设的意见明确指出，必须坚定政治信仰。只有坚定政治信仰，才能不忘初心，作为共产党员，唯有用马克思主义“醒脑提神”，用理想信念“寻根铸魂”，用以人民为中心的价值追求“践行誓言”，增强政治意识、坚守政治方向、突出政治功能、强化政治引领，做好各项答卷，以优异成绩迎接新中国成立70周年。

学习《意见》，首先要提高政治站位；其次增强“四个意识”。中铝集团作为一家国资央企，要以落实意见为根本，提高政治站位，主动对标看齐，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。我作为华中铝业一名新时代的党员干部，首要的就是加强政治学习，增强政治意识，严守党的政治纪律和政治规矩，用党的理论思想筑牢防线，建立共产党员核心价值观清单和党内政治文化负面清单；其次通过吸收消化这么美好和强大的养分，为国家收富变强筑牢理论武装和思想战线的长城，为人民美好生活的向往补上最强大的精神之“钙”，为踏上新征程做好最实际的理论指引奉献自己的一份力量；最后回归到生产建设上，我要以饱满的热情，紧紧围绕新思想培育自身的新思维，以更加畅通、便捷、优异的思维模式和意识形态指导生产组织工作，进一步提质增效，以最短的时间实现二期设备的达质达效达产，为公司扭亏脱困推上一把力。

### 坚决拥护党的领导

----学《党章·地方的组织》体悟



中国陆地面积约960万平方千米，内海和边海的水域面积约470多万平方千米；省级行政区划为4个直辖市，23个省，5个自治区，2个特别行政区；56个民族。要领导如此大的国家，如此多的人民，实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦，中国共产党必须要团结统一和行动一致。

学习《党章》第三、四、五章时，我们要逐条对照，便能深入体会党的组织制度如何在中央、地方、基础不同层次的落实，体悟我党的民主集中制原则。

我们每一名党员必须牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，保证全党的团结统一和行动一致，保证党的决定得到迅速有效的贯彻执行。

刘贞山

### 弘扬劳模精神匠心铸就精彩

学习《聚爱国奉献的各方面优秀人才》有感



在本次中铝集团飞跃计划培训中，我怀着激动而光荣、紧张而严肃的心情，作了题为《全国组织工作会议精神：聚爱国奉献的各方面优秀人才》的微党课讲授分享。在整理党课资料的过程中，我渐渐认识到：习总书记提到的优秀人才离我们并不遥远，在我们中铝大家庭中就有很多爱国奉献、勇于创新的典型代表。下面我想给大家介绍的，就是其中的一位。

他是中铝集团工程技术板块的一名普通电焊工人：杨红雷。同时也创造了国内有色金属行业管道焊接最高纪录，先后荣获全国技术能手、全国五一劳动奖章、全国劳动模范、中华技能大奖等多项荣誉称号。杨红雷用实际行动诠释了新时期爱国奉献优秀中铝人的精神和力量。

是创新，更是一种引领

是忠诚，更是一种传承

2017年12月27日，“助力雄安建设、弘扬匠人精神”公益焊工技能培训活动正式开班。杨红雷来到了雄安新区，现场讲解、传授焊接技术，指导新区转岗再就业人员提升专业技能。活动在雄安新区引起了强烈反响，短短几天就有300多名技工踊跃报名参加观摩培训。通过这次公益培训，展示了公司勇于担当的社会公众形象，营造了劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。



是担当，更是一面旗帜

2019年7月，以杨红雷为核心骨干的雄安中铝集团技能大师工作室在雄安新区正式创建，这是在雄安新区打造宣传公司企业文化的窗口和名片，杨红雷身上的担子更重了。

一项项荣誉没有让他产生丝毫的自满和懈怠，一项项繁重的任务没有让他停止前进的步伐。杨红雷努力在平凡的工作岗位上做得更多、更完美，把工匠精神传递给身边的每一个人，以实际行动续写“劳动光荣、创造伟大”的新篇章，永远为中国工人添彩，无愧于新时期产业工人杰出代表的光荣称号。

发展是第一要务，人才是第一资源，创新是第一动力。面对全球新一轮科技革命和产业变革，谁能抢占先机，广纳天下英才，谁就能在竞争中赢得主动、占领制高点。奋进中的中铝，涌现出了一批又一批像杨红雷这样爱国奉献的优秀人才，在建设中国特色社会主义事业的广阔舞台上展现本身的人生价值，为建设具有全球竞争力的世界一流有色金属企业而终生奋斗！



## 做起而行之的行动者

----《关于加强党的政治建设的意见》学习心得体会



本次飞跃计划培训过程中，我们再次对习近平总书记在2019年春季学期中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上的重要讲话进行了系统学习，有了更加深刻的理解和认识，学习领会总书记的讲话，既要把握全面性，也要把握关键性，更要跟进时代性，努力做到信念坚、政治强、本领高、作风硬。

一是要加强学习提高修养。我们要把理论武装贯穿到素质提升的全过程，坚持读原著、学原文、悟原理，真正在学懂弄通做实上下功夫，强读强记、常学常新，增效学习的主动性、创造性、实效性；坚持把把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，真正做到总书记要求的学、思、用贯通，知、信、行统一，不断打牢理论基础、提高思维能力、加强理论修养。

二是要坚定信念对党忠诚。我们要把理想信念贯穿于学习工作实践中，发自内心的、坚定不移的，确保在任何时候、任何情况下政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏。作为中铝集团的青年干部，坚决执行党组决策部署，充分发挥好承上启下的中坚作用，做到“四更一好”就是坚定信念对党忠诚的最好诠释。

三是要严以修身锤炼党性。我们要不断涵养政治定力，恪守政治规矩，始终保持共产党人的先进性和纯洁性，不断补足精神之“钙”、理论之“钙”、信念之“钙”，树立正确的权力观、政绩观、利益观，做到踏实勤政、清正廉洁；要始终怀着为公之心、为民之心，积极投入到集团深化改革、转型发展的各项工作之中，锤炼品德修养、提升素质品格。

四是要真抓实干勇于担当。我们要牢记总书记“武装头脑、指导实践、推动工作，落脚点在指导实践、推动工作；学懂弄通做实，落脚点在做实”的谆谆教导，发扬斗争精神、提高斗争本领，牢记初心使命，勇于担当作为，做起而行之的行动者，不做坐而论道的清谈客，真正成为新时代的奋斗者和追梦人，在集团建设世界一流的新征程中作出新的贡献。

## 飞跃五组学习习总书记讲话分享材料

----学《党章·地方的组织》体悟



10号晚上，第五组的全体学员就习总书记在中央党校青年干部学院上的讲话进行了学习讨论，这次活动，我们组经过集体商量，大家进一步丰富活动的内容和流程。在之前，我们重温了入党誓词，评选了成员的闪光点，互相学习，互相借鉴，最后形成了我们11名学员的共同体会。

### 一、做理想信念的坚定者

事业上：做坚定的马克思主义者

社会上：做一个充满正能量的人。

生活中：心中谨记包容与责任。

## 二、做起而行之的行动者

务实：态度的体现，能力的补充，是事业成功的基本前提与保障

勤奋：态度的体现，方法的补充，是事业前进过程中的基本遵循

把简单枯燥的事仔细做重复做，确保少犯错或不犯原则性错误  
提高执行力

培养团队精神和大局意识

三、做攻坚克难，担当有为、有为有位的奋斗者。

一是加强理论学习，不断提升理论水平和精神境界。

二是养三气戒三气，不断增强敢于担当的勇气和善于担当的能力  
涵养静气，修炼本领，不做心浮气躁之人

培养大气，做正直、方正、大方，不沾染不良习气的人

树立正气，时刻做到自警自律，抵御不良风气

力戒躁气，管好自己的一言一行，不做急功近利之人

不添骄气，时刻保持谦虚谨慎的作风

控制脾气，张弛有度，自强不息且厚德载物

## 华云电解一厂党委

----“燃灯者”学习讲堂点亮学习之光

近日，包头铝业（集团）公司党委书记、董事长田明生受华云电解一厂党委“燃灯者”学习讲堂的邀请为分厂广大党员、青年积极分子送上了一堂主题为“不忘初心使命在真抓实干担当中彰显共产党员本色”的精彩党课。

“燃灯者”学习讲堂是华云电解一厂党委2019年自创的学习品牌。从今年3月份开始立项，通过征集学习讲堂徽标、制定考核管理制度、协调授课人员、确定授课内容、编制课程表等多个环节，于5月份正式启动。徽标图案汇集职工集体智慧，采用照亮书本之灯为主，寓意我们都是燃灯者，在学习当中，点燃思想认识之火，一步一步登上理想的台阶。

旨在通过这一平台，给党员、干部、职工群众把握正确的学习方向，加强学习的计划组织，提高学习的自觉主动，扩大学习的影响效果，从而达到学贵以恒、学以明理、学以致用目的。华云电解一厂“燃灯者”学习讲堂的学习口号是“学习就是生产力，学习就是驱动力，共创四美华云，做到知行合一”。



## 锤炼党性，守好初心干事业



加强党内教育和理论武装，是党内政治生活的首要任务，是保证全党步调一致的前提。

每一名党员，每一个干部，最根本、最重要的是要学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想，从中找到方向，找到动力，找到方法论。

我们要牢记初心，坚持全心全意为人民服务，任何时候都不能忘记“为了谁、依靠谁、我是谁”。只有干部把群众放在心上，群众才会把干部放在心上；群众有所想，我们要有所谋；群众有所呼，我们要有所应。我们每个人都要结合自己的党员身份、岗位职责和具体工作，认真思考好、回答好、落实好“为谁干？”“干什么？”“怎么干？”

## 做忠诚干净担当的青年干部

3月1日，习近平总书记在中央党校中青年培训班开班式上讲话时强调，培养选拔优秀年轻干部是一件大事，关乎党的命运、国家的命运、民族的命运，人民的福祉，是百年大计。要求广大干部特别是年轻干部要在常学常新中加强理论修养，在真学真信中坚定理想信念，在学思践悟中牢记初心使命，在细思笃行中不断修炼自我，在知行合一中主动担当作为，保持对党的忠诚心、对人民的感恩心、对事业的进取心、对法纪的敬畏心，做到信念坚、政治强、本领高、作风硬。

总书记指出，不忘初心，方得始终，干部要把初心和党的使命铭刻于心。再次，在细思笃行中不断修炼自我，加强自我约束、自我改造，树立正确的世界观、价值观和人生观，自觉做政治上的明白人，心无旁骛的努力工作，为党和人民做事。最后，在知行合一中主动担当作为，在未来的工作中，勇当攻坚克难的奋斗者，在艰苦的岗位上不断摸爬滚打，在处理复杂问题和矛盾的过程中不断探索创新，在应对重大突发事件时不断经受考验，在解决群众关心的热点难点问题中不断积累经验。

通过本次交流学习，我们找到了自身的不足之处，也明白了一名党员肩负的使命和责任，在以后工作和学习中，我们将自觉主动学习，加强自我锤炼，自我教育，自我完善，增强党性，踏踏实实做好本职工作，主动担责，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献出我们的时代力量。



## 坚持知行合一主动担当作为 做企业党建与生产经营深度融合的践行者

——参加中铝集团青年英才“飞跃计划”人选培训班体会 杨金龙

在中国铝业集团与云南省政府开启一基地两平台三个千亿战略合作的开局之年，在驰宏锌锗进入中铜、融入中铝的关键期，8月5日，中铝集团2019年第五期青年英才“飞跃计划”人选培训班在浙江大学开班了。我有幸参加了此次学习，受益良多。

一、不忘初心，坚定信心，为实现跨越发展积蓄新动能。

2019年，是中铝集团经营业绩创出新高的重要一年，也是新中铜扬帆再起航的起步之年。今年上半年，中铝集团获得全球有色金属行业最高评级——国际评级机构惠誉A-主体评级。新中铜做成“十件大事”，“1+1>2”的战略重组优势逐步凸显，带领驰宏锌锗踏上了千亿发展新征程。与此同时，驰宏锌锗坚持由“快融合”向“好融合”转变，我们在思想上主动融合，学习应用中铝集团的先进管理方法和精准管理理念；我们在文化上深入融合，“励精图治、创新求强”的企业精神已经深入人心；我们在战略上深度融合，在中铝集团“4+4+4”战略布局下，提出了建设具有全球竞争力的世界一流铅锌锗产业平台的发展规划；我们在管理上加快融合，推广使用中铜办公系统并作到全覆盖；我们在组织上高效融合，确保各项业务高效对接，协同推进。

加入中铝集团大家庭的这一年，我们感受到了中铝“加速度”，学到了中铝工作法，看到了未来发展新蓝图。我们提升融合质量，学习应用党建法宝，取得了产量、指标、利润创历史最好水平的喜人成绩，加快了建设世界一流铅锌锗产业平台的步伐。我们底气更足了，信心更满了，干劲更大了。

就在全党开展“不忘初心牢记使命”主题教育之际，中铝“飞跃计划”正式开班了。培训于我们而言意义非凡，加强理论修养，坚定理想信念，牢记初心使命，不断修炼自我，是一次思想大解放、观念大转变、境界大提升。不忘初心，方得始终，对国家，“初心”就是对党忠诚，对国家忠诚。“始终”就是实现我们中华民族伟大复兴中国梦；对企业，“初心”就是对企业忠诚，对本职工作尽职。“始终”就是我们企业持续做大做强的发展目标。作为一名新时代年轻干部，我们必须时刻重视锤炼党性修养，坚持“五个过硬”，在常学常新中涵养品质，在真抓实干中砥砺品质，把党性修养体现在履职担当上，把作风建设体现在工作效果上，持续探索党建与经营深度融合的机制路径，为企业跨越发展积蓄新动能。





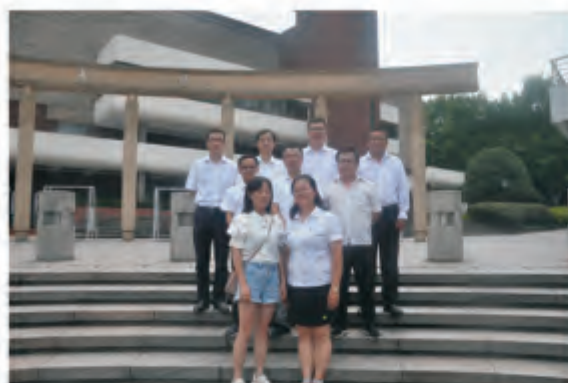
二、知行合一，担当作为，推进企业党建与生产经营深度融合。

新形势下中央对国企党建工作赋予更高的标准。驰宏锌锗通过学习借鉴中铝集团党建有效经验，牢牢把握党委把方向、管大局、保落实的工作定位，坚持“公司党委定战略、定目标、搭平台，二级党委定战术、定措施、显作为，总支支部抓落实、保目标、见成效”的分级管理原则，持续加强党的建设，把党委理论中心组学习、组织生活会作为班子领导力提升的有力法宝，把民主集中制、党委会前置机制作为完善企业决策流程的有力法宝，把党员教育、职工队伍教育等思想

政治工作作为企业文化价值理念深入提升的有力法宝，把党风廉政建设作为企业内控管理提升的有力法宝，把实施党建“双百分”考核、开展“两带两创”、“三亮三比”等专题活动作为党建与业务工作深度融合的有力法宝。在推进党建与生产经营深度融合方面取得了一定成绩。此外，公司全力打造“党建品牌”，全面启动人才战略、文化引领、阳光廉洁和党建创新四大工程，稳步推进“五型”党组织建设，用品牌建设成果来衡量党组织融入经营抓党建的成效，形成闭环，不断提升，努力开启党的建设新局面。

行是知之始，知是行之成。做党建工作与生产经营深度融合践行者，更加需要我们新时代年轻干部持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想的精神实质，按照学懂弄通做实要求，不断推陈出新、探索总结党建工作新方法，牢固树立党建工作前置思维，担负起国有资产保值增值这一政治责任，以有声有色的党建工作激发企业的发展后劲与活力，成为推动企业转型发展的红色动能。同时，还需要充分学习、运用好党建法宝，围绕各自的岗位实际，认真履职，深化基层党建项目化管理，推动党建与生产经营一体两面，双融入、双促进，把企业党组织的战斗力的锤炼为企业的核心竞争力，把党建工作成效转化为企业发展优势。

最后，衷心感谢各位领导和老师为这次培训的辛劳付出，让我们65名学员对“干什么、怎么干”的问题，有了从感知、感动到感念的认识升级。培训是短暂的，但收获是充实的，带着集团党组的殷切希望和嘱托，带着不舍和意犹未尽的心情，让我们重整行装再出发！





# 家乡美

——香格里拉

云南迪庆矿业开发有限责任公司地处滇、川、藏三省交界的迪庆藏族自治州德钦县羊拉乡，于2004年8月成立，是集铜矿采选、湿法冶金、化工（硫酸焙烧）为一体的现代矿山企业。迪庆藏族自治州在世界自然遗产“三江并流”（金沙江、澜沧江、怒江三江并流）的腹地，拥有北半球纬度最低的雪山群、上百种珍稀树种和中药材。“迪庆”藏语意为“吉祥如意的地方”。“香格里拉”藏语意为“心中的日月”，它是藏民心目中理想的生活环境和至高至尚的境界。迪庆州就是人与自然和谐相处，祥和、宁静的世外桃源，世人苦苦寻觅的“香格里拉”。





### 不忘初心我奋斗，牢记使命我创新 中铝材料应用研究院科技创新分享 刘贞山

“革弊创新者，先皇之志也”，创新一词首次出现于《魏书》李彪高道悦列传。创新是科研工作者的天然志愿。中铝材料应用研究院员工以服务企业经营，支撑集团发展，引领技术进步为己任，不忘初心，用于创新。

“做强铝业，做优铜业，做稀有有稀土，做大工程技术、矿产资源和产业金融等多元业务，加快向四大矿产资源（铝、铜、稀土、铁）产业链前端和铝铜精深加工等价值链高端转型，提高国家战略性矿产资源和国防军工材料保障能力，建设具有国际竞争力的世界一流企业，实现股东增值，企业增效，员工增收，努力开创中国梦中铝新篇章。”集团的发展战略就材料院的前进的方向。

“不忘初心我奋斗，牢记使命我创新”，材料院科研人员守初心、担使命，努力为开创中国梦中铝新篇章而奋斗。



### 西北铝企业文化介绍 西北铝 田永红

西北铝原为三线军工搬迁企业，始建于1965年7月，1968年建成并陆续投产，企业原代号113厂，占地面积3000多亩，地处古丝绸之路经济带黄金段节点重镇陕西，在54年的改革发展过程中，西北铝始终不忘建厂初心，高举军工业务红旗，秉承立足民品生产价值观，积极扩大民用领域市场，立足挤压材料优势，坚定不移实施产品精深加工，总结形成并发扬不忘初心、不惧艰难的韧劲，埋头苦干、永不言败的干劲，创新图强、追求卓越的拼劲的“三股劲”精神，共生产铝材100万吨，军工材料20万吨，其中7XXX管材、四截面挤压型材、XX飞机座舱型材等西北铝是国内唯一供应商，航空80%小

作为承担“强军报国”使命的军工企业，西北铝将以履行好强军首责、推动高质量发展为工作主线，凝“魂”聚气，植“根”企业，建设国内领先的国防军工中小规格铝合金挤压材料保障基地，做践行国家战略的主力军，做积极履行三大责任的先锋队，在开启企业高质量发展可持续发展新征程上奋勇前行。



## 以“飞跃精神”开拓雄安市场

中铝国际工程股份有限公司市场开发部 尹超

转眼间自己已经是第二次参加中铝集团组织的“飞跃计划”培训了。我非常珍惜这次难得的学习机会，在最短的时间内完成了由在岗工作到学生的角色转换，认真、虚心、诚恳地接受培训，认真地聆听和记录，如饥似渴地接受着新鲜的理念，仿佛回到了学生时代。我觉得机会是如此的难得，在全面学习到专业技能的同时，以“飞跃精神”应用在自己从事的中铝国际雄安新区市场开发方面，也是非常有益的收获。



### 一、入盟设计中心，抢占行业先机

2018年4月，中铝国际旗下设计院中色科技代表中铝成功入驻雄安设计中心，标志着中铝设计院已经在雄安新区的城市规划设计中占得一席之地，取得了先发优势；目前正在发挥中铝集团在环境治理、产业输出、科技成果转化等方面的综合优势，共同参与雄安新区及周边规划设计工作。

### 二、拓展铝应用，参与雄安建设

2018年下半年，由中铝国际旗下设计院与清华大学共同设计的雄安新区市民服务中心公寓楼方案已经被新区采纳并建成投入使用；所属九冶公司跟踪的雄安新区工商银行铝制食堂项目已建设完成并投入使用。

### 三、弘扬匠人精神，树立中铝品牌

2017年底，中铝国际策划组织了“助力雄安建设、弘扬匠人精神，国家级工匠杨红雷走进新区”公益焊工技能培训活动。该活动取得了良好的社会反响，人民日报媒体中心、雄安官方发布等十余家新闻媒体进行了专项报道，在新区树立了中铝积极担当的企业形象。

### 四、结束语

在以后的工作中，我将会以“飞跃计划”中学习到的知识、以百折不挠的“飞跃精神”，更好地助力中铝集团、中铝国际开发雄安市场，也更好地助力雄安发展，在雄安新区打造宣传中铝的窗口和名片，输出和弘扬中铝企业文化，向雄安政府及入驻企业展示出中铝积极担当的企业形象，也更好地参与雄安新区的城市建设工作。

## 《高效能青年人的七项修炼》



### 《高效能青年人的七项修炼》读后感

柳洋

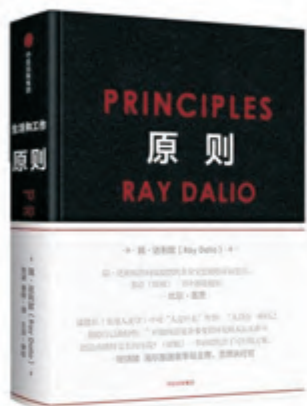
这本书是写给青年人的，陈春花老师用和蔼可亲的语气耐心的讲述关于人生哲学和处世的七个修炼，她讲故事，她讲道理。这本书更像妈妈对自己孩子循循善诱的教导，很暖心。

七项修炼，一是拥有理想；二是探索更多的事；三是时间的价值；四是拥有好心态；五是快乐的沟通；六是自我激励；七是立即行动。尤其是第七项陈老师的经典名句：手比头高，一定要积极行动。我们说听了那么多的道理，还是过不好自己的人生，大抵还是想的多的少。

高效能人士的七个好习惯，一是积极主动；二是以终为始；三是要事第一；四是双赢思维；五是知彼解己；六是综合统效；七是不断更新。如果七项修炼加上七个习惯我们都能学会一些，人生必然会更加丰富，更加成功。

真正的修行之路在路上，没有人能提供给我们一条捷径，通过努力一点一滴的积累，才真正是自己的东西。

## 《原则》



### 《原则》读后分享

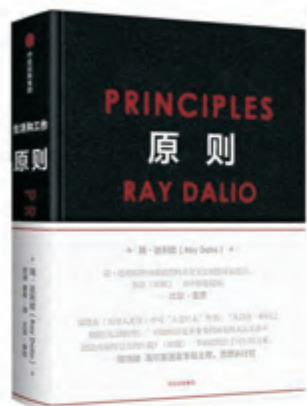
——集团法律部境内处 黄冠博

《原则》一书主要分三大部分：以一篇简短的自传“我的历程”作为先导，达利欧讲述了他的一些经历，包括失败经历，这些经历引导他发现或者说形成了这些原则。第二部分是生活原则，阐述了那些在一切事情上引导他的首要原则，说明如何将其应用于自然世界、私人生活与人际关系、企业经营与决策。第三部分是工作原则，介绍了桥水非同一般的运营方式，解释了工作原则在桥水形成的理念——创意择优，力求通过极度的求真和极度的透明实现有意义的工作和有意义的人际关系。

想重点和大家分享达利欧生活原则中的第2项，用五步流程实现人生愿望，这五步非常简单：1. 有明确的目标；2. 找到阻碍你实现这些目标的问题，并且不容忍问题；3. 准确诊断问题，找到问题的根源；4. 规划可以解决问题的方案；5. 做一切必要的事来践行这些方案，实现成果。

虽然这五步看起来很简单，但是认真读下来并细细思考，这五步执行起来决没有看起来这么简单。达利欧在书中详细解释了这五步和如何实施，首先是几个需要注意的问题：1. 不要把五个步骤混在一起思考。比如在制定目标的时候，就只是制定目标，别想着如何实现他们；比如在诊断问题的时候，就只是诊断问题本身，别想着你如何解决这些问题或其他步骤。把步骤混在一起思考只会让你最终指向普通的结果。2. 五个步骤中的每一步需要不同的才华和原则。你可能拥有了其中了一部分也缺乏其他一部分。但这不是一个无法逾越的问题，因为你可以获取他们、补充他们。3. 需要用清晰的头脑和理智对待这些步骤，而不是用情绪对待他们。

## 《原则》



### 读《原则》有感

舒诚

读完瑞·达利欧的《原则》，对工作和生活的一部分疑惑都已解开。作者从自己成长、工作历程中坚持正视现实，探寻规律，总结了很多生活原则和工作原则，给予读者很多指导和借鉴。

原则即行事所依据的准则，它是构成我们所有行动的基础，它可不断地被应用于类似的情况，指导我们实现自己的目标。作为中铝的年轻干部应做到如下几点：

- 一是要坚持在生活中遵循原则。
- 二是要坚持在工作中遵循原则。
- 三是要善于总结形成自己的原则。

我们要正视现实，独立思考，总结或创造出适合自己的、符合逻辑的、适应历史发展的高质量原则，帮我们在生活上、工作上走向成功。

## 学习收获

王庆



浙江大学的校训是求实创新，用《礼记·中庸》中“博学之，审问之，慎思之，明辨之，笃行之”诠释之。与本次的培训也非常切合，个人通过系统学习和深入思考，收获颇丰，感悟良多。

读万卷书不如行万里路（五湖四海的同学相聚浙江大学）

行万里路不如阅人无数（结识了很多不同行业的精英）

阅人无数不如名师指路（浙大老师的授课和点播）

名师指路还需自己去悟（把所学的东西变成自己的智慧）

收获一：创新管理

管理无定式，要不断创新，这也是这次培训收获最大的。

收获二：有效沟通

我们每个人都不是一个孤立的人，人的属性是社会性的，我们必须和周围的人打交道。

收获三：自我突破

读万卷书、行万里路、阅人无数、名师指路这些都是外在的，是外因，最重要的一定是要把这些外在的智慧变成我们自己的东西，这就是“悟”。

## 《智能时代》



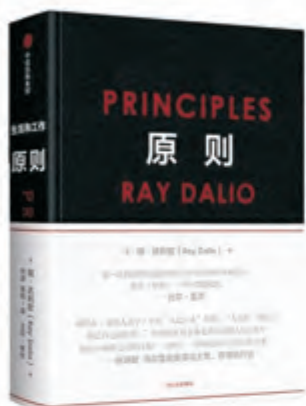
### 读《智能时代：大数据与智能革命重新定义未来》心得体会

西南铝熔铸厂 孙自鹏

本次培训有智能制造和大数据的专业课程，利用一周的时间我读完了《智能时代》这本书，作者吴军是走在智能时代前言的人，就像书中描述的那样，任何一次技术革命，最初受益的都是发展它、使用它的人，做为人和企业无疑应该拥抱它，让自己成为那2%的受益者。

面对挑战和机遇，我认为应该有选择的进行智能化改造，没有机械化、就没有自动化、也没有信息化、更谈不上智能化，还有就是智能化过程一定要跳出传统的产品生产，而应该向智能产品发展，最后要特别注意人才的配置和转型，因为对制造企业来说脱离生产的智能化是无法实现的。大数据和人工智能迅猛发展，对社会和商业的影响日益深刻，智能化浪潮的来临已成为共识，我们在过去认为非常难以解决的问题，会因为大数据和机械智能的使用迎刃而解，将彻底改变生产和商业模式给社会带来巨大冲击，因此做为青年管理干部，我们需要力争成为智能时代的参与者。

## 《原则》



### 原则是成功与失败天平上的重要砝码

——读《原则》有感

中铝矿业有限公司氧化铝厂 王鹏

近日，读了雷·达里奥《原则》一书后，感受颇多。书详细描述了三个方面的内容，个人奋斗史、生活原则、工作原则。

对于生活原则，要用绝对理性的态度去认识这个世界，精准的了解现实，是生活原则的本质。

作为共产党员、国企管理人员我们的生活原则又或者叫行为原则应注意些什么呢？我认为，首先是克服冲动；二是要加强党性修养；三是要善于总结提炼自己的生活原则，使之成为自己独特的办事风格；四是要坚持原则不动摇，不能人云亦云随大流，只要经过冷静分析、充分论证得出的结论就应坚持，通过实践去检验真理。

工作原则就是把原则当做工作的基础，就是生活原则在工作中的自然体现，也就是工作方法，坚持使用正确的工作方法开展工作是取得成功的基础。

最后，读了这本书，我也静下心来思考了一下原则和团队管理的关系。在国有企业“充分论证、集体决策、找准目标、查摆问题、制定措施、执行落实、完成目标”是最为基础的工作原则。

“做一个讲原则的人，是一个人强大的开始”，即使你天分不高，但是只要你能严格坚守生活原则和工作原则，你一样也会在通往成功的道路上风云驰骋，一往无前。

## 《智能时代》



### 《智能时代—大数据与智能革命重新定义未来》读后感

张小龙

看完这本书后，让我受益匪浅，主要有以下感触：

一是看了这本书，自己喜忧参半。能够学到大数据的概念定义以及他在社会变革中产生的历史背景让我很是兴奋，但在智能时代的潮流中，自己是否适应它带来的挑战而不被淘汰甚为担忧。作者说道：“在历次技术革命中，一个人、一家企业，甚至一个国家，可以选择的道路只有两条：要么加入浪潮，成为2%的人；要么观望徘徊，被淘汰。”未来的产业大部分都会与大数据结合，会有许多低技能工人被淘汰，出现机器人抢了人的饭碗，这些遭淘汰的人要么重新学习新技能去适应，要么一直处于社会的边缘。

二是看了此书，产生了一种紧迫感。未来的社会是高竞争的社会，不仅是人与人的竞争，还有与机器人的竞争。未来人工智能是否能真的战胜人类并不是遥不可及的臆想和担忧，想到这些，就让我感到时间紧迫，我要抓紧学习，学会更多知识，掌握更多技能，要学会运用大数据为自己创造财富，为自己所操作与运用，而不是被大数据抢去机会。计算机在不断“学习”，我们熟悉的“人机大战”结局以人类惨败未收尾。机器人变聪明了，可以为人类做更多的事情了，但这并不代表我们不需要去学习了，不需要去思考了，如果人放弃了学习和思考，那真是连机器都不如了。

三是看了此书，感到一丝欣慰感。未来的世界肯定更加精彩，是一个精细化和智能化的世界，一切可能在大数据和智能化的参与下，都变得更加完美。

## 飞跃·读享会

### 《高效能青年人的七项修炼》



#### 高效能青年人的七项修炼

##### 一读后感

有幸读到陈春花老师《高效能青年人的七项修炼》这本书，书中介绍了七项修炼，一是永远怀有梦想，二是探索更多的东西，三是正确的心态，四是时间的价值，五是快乐的沟通，六是激励自己，七是立即行动。这七项修炼不仅适用于青年人，更是可以作为整个人生修身养性的准则。

这本书还让我清楚地认识到，成功，不单是指一种结果，更应该是一个过程、一种进步。在达到预期目标的过程中所做出的努力，陋习的改变，良好习惯的养成，困难的克服，甚至任何一小点的进步，只要是好的进步都是成功。

“千里之行，始于足下”。好的修炼准则和对成功的正确认识只是开始，我们只有身体力行，人生才会展现出美好的画面，才会感受到生命内在的力量，才会成为可以自我主导、贡献价值的人。

成功就在我们的身边，成功就在我们的脚下，只要我们从现在出发。

## 飞跃·感悟



李伟婷

守住初心，提升服务，敢于担当，牢记使命。



吴建东

不忘初心争先锋，牢记使命勇担当；立足岗位做贡献，砥砺前行创辉煌。



付卫松

坚定信念，心胸开阔，坚持方向，不忘初心。



王燕

提升自我，不负使命，齐筑中国梦。



郭星旺

一心向党守初心，砥砺前行担使命。



任广义

功成不必在我，迎难而上将有我。



王文龙

天下大事，必作于细；天下难事，必作于易。



田永红

不忘入党初心，坚守党员本色。



刘贞山

不忘科研初心，勇担创新使命。



刘敏

牢记强企使命，提质增效，勇于创新。



尹超

认认真真做事，踏踏实实做人。



张鲁辉

博观而约取，厚积而薄发。



曹雪征

为中铝健康工作二十年!



张博

大方无隅，大音希声，大象无形。



张刚刚

不登高山，不知山之高也；不临深溪，不知地之厚也。



李薇

打破常规思维，运用好的工具和方法并付诸行动去尝试和实践它，这就是一种创新。——学习思维导师有感



罗泽

勇敢的面对不一定成功，但你不对就一定不成功。



石俊彪

人生当积极，求己，至善。



张亮

每一个不曾起舞的日子，都是对生命的辜负。



张明轩

重钢加工行业领先地位，建设一流钢加工企业。



刘月东

学习净化思想，实践提升能力，工作服务客户。



罗爽

不傲才以骄人，不以宠而作威。



薛凯

人生如棋，我愿为卒，行动虽慢，绝不后退。



韩正英

虽千万人前往如!



王洪昌

天道酬勤，勤能补拙!



张卫波

借人之智，修善自己；学最好的别人，做最好的自己!



周鑫

敢于面对困境的人，生命因此坚强；敢于挑战逆境的人，生命因此茁壮。



莫国荣

回首芳华，不曾缺失梦想和方向。



王杰轩

己所不欲，勿施于人。



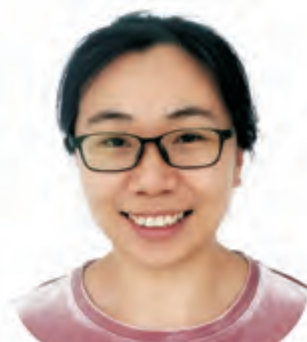
刘旺

临渊羡鱼不如退而结网。



张仲井

以梦为马，不负韶华!



黄冠博

烈日炎炎和台风过境为培训增加了些特别的色彩，作为飞跃计划的一员，在结束两周的学习后，将把所学所思带到工作中，不断充实自己，守住风险的初心，担起化风险的使命。



黄华润

机会永远是留给有准备的人。在新时代的中国，我们更为了美好的生活迎难而上，做起而行之的行动者，当攻坚克难的奋斗者。



徐毅

善于学习，就是善于进步。



王庆

读万卷书不如行万里路，行万里路不如阅人无数，阅人无数不如名师点悟，吾将上下而求索。



宋为聪

战胜自我，突破自我，做新时代引领潮流的青年人；服务中铝，贡献科技，做新时代科技创新的奋斗者。



刘洁

忠诚干净，守正担当，勤学善思，善作善成。



柳洋

记得三个尊：尊重自己，尊重别人，保持尊严，对自己的行为负责。



任尚清

不要一直徘徊，一直在看，一直在等，敢于尝试才有机会改变人生！



刘清

得失之心，存乎一心！



李忠正

天行健君子以自强不息，地势坤君子以厚德载物。要以不怕困难的精神为了中铝铝语话号脱困拼搏。



雷建强

努力的人离梦想更近！脚踏实地才能仰望星空！



舒诗文

若为国企兴，必具坚贞不拔之志。



尹祚山

实干兴企，实业兴邦，科技引领，创新求进！



孙继云

创新是知识的变革，知识源于学习，创新源于学习，细学习，会学习，坚持一辈子不断学习。



吴晓松

骐骥一跃不能十步，驽马十驾功在不舍，坚持不解，努力学习，勇于创新，提升自我，做新时代的担当者！



徐磊

努力工作，快乐生活，激情游戏，以百分的热情对待每一件事。



赵继伟

越努力越幸运！The harder you work, the luckier you'll get!



孙自鹏

未来唯一不变的就是不断变化！



李冠男

天道酬勤，百炼成钢。



杨金龙

非学无以广才，非志无以成学。



靳致远

奋斗之心人皆有之。



王鹏

鹰击天风壮，鹏飞海浪春，我辈不负时代和企业使命，勇于挑战，不断创新，奋勇前行！



韩露

孝思践悟，起而行之，攻坚克难，共筑蓝天。



项鹏飞

人生有如蜡烛，不管你如何倾斜它，它的火焰，永远向上。



李新华

中铝发展用英才，浙大培训促飞跃，求是创新为校训，忠诚干净有担当，四两一好子工作，企业祖国快发展！



李静

德行善事，莫问前程；立德立言，无问西东。



张小龙

在其位，谋其政。



舒诚

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。



柴水东

把自己努力活成一束光，先唱短生舞，后唱亮他人。



左林举

认真胜于能力，专注胜于专业。



李建茂

守之以谦，行之以实。



王翌

无善无恶之心体，有善有意之动，知善知恶是良知，为善去恶是格物。



刘璇

理想是根，行动是魂。



柯水林

往高处看，往远处想，往实里干。



### 无题

张仲井

飞思泉涌问余杭，跃马西湖求是扬；  
友善同窗成新朋，谊方信念齐相长；  
天涯渺茫秋雁断，长恨光阴去不往；  
地各一方枕明月，久别重逢话斜阳。



### 培训有感-莫国荣

乙亥初秋，金桂飘香。西湖翠柳，相约来杭。  
中铝四海英才、聚浙大再同窗！集团理念之召唤、“求是”精神之影响。  
冒酷暑台风，寻真理分享。梧桐树下齐相伴，惜芳华岁月共探想。  
与芳华学子共听教，受大师圣德齐宣讲。赞祖国之美、谱行业之良。  
党建引领、廉洁从业数字转型、精益维尚守法经营、安全至上、智能制造、高效营商。  
叹互联经济之奇妙、思生产效率之提升，  
思维导图指点激扬，党课经验课堂分享。  
头脑风暴开拓思路，共探讨高质量发展。  
绩效激励助力企业，商务谈判技巧立场。  
匆匆一聚十余日，依依不舍齐散场。尤忆音容笑语在，青春思潮共成长。  
今日一别，泪撒衣裳。回首往昔，不负同学一场。交流联系，互诉衷肠。  
挥挥衣袖，各自勇于担当。正所谓：金桂飘香四海拢，浙大求是秋景中。  
匆匆同窗十二日，来年欢颜再相逢。  
明年再见！









中铝飞跃青英班，  
 铝铝生辉耀玉泉；  
 集思广议夯基础，  
 团结奋进不畏难；  
 二度浙大再受训，  
 零光片羽十二天；  
 一腔热血同飞扬，  
 九天揽月豪情燃；  
 飞升腾实唯吾愿，  
 跃马扬鞭勤登攀；  
 五冬六夏初心守，  
 期翼使命肩上担；  
 助画方略更实干，  
 高歌引吭口口传；  
 质疑问难找差距，  
 量能转换展新颜；  
 发奋图强抓落实，  
 展望未来谱新篇。